



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2019



TECNM / CAMPUS TLÁHUAC II

LA ENSEÑANZA ES MÁS QUE IMPARTIR CONOCIMIENTO, ES INSPIRAR EL CAMBIO. EL APRENDIZAJE ES MÁS QUE ABSORBER HECHOS, ES ADQUIRIR ENTENDIMIENTO.-WILLIAM ARTHUR WARD.



DIRECTORIO

DR. ENRIQUE FERNÁNDEZ FASSNACHT

Director General del Tecnológico Nacional de México

DR. ARTURO ERNESTO MARES GARDEA

Director del TecNM / campus Tláhuac II

M.M. CLAUDIA ICELA PORRAS BARRIOS

Subdirectora de Servicios Administrativos

M.I. MARCOS HUGO MARTELL ÁVILA

Subdirector Académico

LIC. FELIPE DE JESÚS CUÉLLAR ALEJO

Subdirector de Planeación y Vinculación

Marzo, 2020



CONTENIDO

| | | |
|-------|--|----|
| I. | MENSAJE INSTITUCIONAL | 5 |
| II. | INTRODUCCIÓN | 6 |
| III. | MARCO NORMATIVO | 8 |
| IV. | EJES, OBJETIVOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN | 10 |
| | Eje Estratégico 1. Cobertura educativa y formación profesional e integral. | |
| | - Objetivo 1. Fortalecer la calidad y pertinencia de los servicios educativos. | 10 |
| | - Objetivo 2. Ampliar la cobertura. | 27 |
| | - Objetivo 3. Fortalecer la formación integral de los estudiantes. | 34 |
| | Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo científico, tecnológico, de innovación y el emprendimiento. | |
| | - Objetivo 4. Impulsar la Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico | 45 |
| | - Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento. | 46 |
| | Eje Estratégico 3. Efectividad organizacional. | |
| | - Objetivo 6. Modernizar la gestión institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas. | 56 |
| | Eje o Estrategia Transversal Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible. | 85 |
| V. | ACCIONES DESTACADAS | 87 |
| VI. | LOGROS | 90 |
| VII. | RETOS 2020 | 95 |
| VIII. | CONCLUSIONES | 98 |



MENSAJE INSTITUCIONAL



Los tiempos actuales están siendo cada día más complejos y difíciles, tiempos de oportunidades y de grandes desafíos, tiempos que exige el compromiso de todas y todos los involucrados en la educación superior para lograr el fortalecimiento del capital humano de nuestro país y poder enfrentar los grandes retos que imponen, principalmente, la nueva economía, el desarrollo tecnológico, los nuevos modelos de negocio, los cambios del nuevo escenario político, los cambios demográficos y sociales, así como impulsar el crecimiento económico sostenido y sustentable.

Por eso, los que integramos el TecNM / campus Tláhuc II, tenemos el compromiso de trabajar de manera plural e incluyente para lograr acuerdos pertinentes en el diseño de políticas educativas con efectos positivos para nuestra comunidad tecnológica, que logren impulsar el desarrollo integral de México por encima de cualquier interés personal y/o político, y así poder garantizar el derecho de acceso a la información pública, fortaleciendo en todo momento, la rendición de cuentas.

En este sentido, y con fundamento en el Capítulo IV de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos y de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción que señala como objetivo *“Establecer las bases políticas para la promoción, fomento y difusión de la cultura de integridad en el servicio público, así como la rendición de cuentas, de la transparencia, de la fiscalización y del control de los recursos públicos”* y demás normas aplicables, se presenta el Informe de Rendición de Cuentas de nuestro tecnológico.

Por lo tanto, nuestro tecnológico siempre estará orientado a fortalecer la calidad institucional y avanzar en el cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en el Programa de Trabajo Anual del Tecnológico Nacional de México (TecNM), y así, poder impulsar la creación y mejora de servicios en beneficio de nuestros estudiantes y de nuestra, generosa, comunidad de San Juan Ixtayopan.

“El Conocimiento para Alcanzar el Éxito®”

Dr. Arturo Ernesto Mares Gardea

DIRECTOR



INTRODUCCIÓN

El Tecnológico Nacional de México (TecNM) ofrece educación superior tecnológica de calidad, con cobertura nacional, pertinente y equitativa, que coadyuve a la conformación de una sociedad justa y humana, con una perspectiva de sustentabilidad.

Por ello, el TecNM es transformador de vidas, al formar profesionales de calidad a un costo accesible logrando que estudiantes de todos los estratos sociales puedan cursar una carrera profesional y se incorporen en el quehacer laboral de las distintas empresas a nivel local, regional e internacional mejorando con ello, sustantivamente, sus condiciones sociales y las de sus familias.

El Tecnológico Nacional de México /Campus Tláhuac II, forma parte de la red de 254 institutos tecnológicos en las 32 entidades del país, la cual cuenta con más de 620,000 estudiantes, lo que la constituye como la institución de educación superior más grande de México e Iberoamérica.

Nuestro campus Tláhuac II, abrió sus puertas el 15 de septiembre 2009 a los jóvenes de la región de San Juan Ixtayopan, ubicada en la Alcaldía de Tláhuac con las carreras de Ingeniería en Mecánica e Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones, con tan sólo 13 docentes y 119 alumnos.

Actualmente, su oferta educativa es de cuatro carreras: Ing. en Mecánica, Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicaciones, Ing. en Logística e Ing. en Gestión Empresarial, y su matrícula es de 1,153 alumnos, convirtiéndonos en una Institución comprometida, en ofrecer los conocimientos y herramientas necesarias para formar profesionistas con una sólida formación académica.

Como parte del TecNM participamos en el impulso de la formación integral de nuestros estudiantes fomentando; la innovación, el deporte, el arte, la cultura y el civismo, haciendo de ellos personas con un amplio sentido de responsabilidad y de compromiso social.

Por todo lo anterior, en este informe se describen las acciones y logros, más significativos, alcanzados por nuestro campus Tláhuac II, para fortalecer el sistema de educación superior tecnológica del país en el periodo de 2019, en el marco de los tres ejes estratégicos y los seis objetivos establecidos en el Manual de Organización General del TecNM publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 20 de diciembre de 2018, que representan los antecedentes inmediatos de la transformación que se busca promover a partir del ejercicio 2019.

La estructura de este informe está normado por las actividades que se realizaron conforme a los Ejes, Objetivos y Líneas de acción establecidos en el Programa de Trabajo Anual 2019 del Tecnológico Nacional de México (TecNM), los cuales se enuncian a continuación:



EJES, OBJETIVOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

Eje Estratégico 1. Cobertura educativa y formación profesional e integral.

- Objetivo 1. Fortalecer la calidad y pertinencia de los servicios educativos.
- Objetivo 2. Ampliar la cobertura.
- Objetivo 3. Fortalecer la formación integral de los estudiantes.

Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo científico, tecnológico, de innovación y el emprendimiento.

- Objetivo 4. Impulsar la ciencia, la tecnología y la innovación.
- Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento.

Eje Estratégico 3. Efectividad organizacional.

- Objetivo 6. Modernizar la gestión institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.

Eje o Estrategia Transversal Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Es importante destacar que las acciones y actividades llevadas a cabo durante el año 2019 tuvieron como eje principal la misión y visión (actuales) del TecNM, con un enfoque regional, adaptado a nuestro campus Tláhuac II.

Misión

“Ofrecer servicios de educación superior tecnológica de calidad, con cobertura regional, pertinente y equitativa, que coadyuve a la conformación de una sociedad justa y humana, con una perspectiva de sustentabilidad.”

Visión

“Ser uno de los pilares fundamentales del desarrollo sostenido, sustentable y equitativo de la región.”

Finalmente, los logros y/o avances aquí presentados son actividades que no serían posibles sin la participación de todas y todos los integrantes del Consejo Directivo, docentes y personal de apoyo, que día a día contribuyeron para generar nuevos retos y nuevos alicientes para que los estudiantes concluyan su trayectoria universitaria y estén lo más cercano posible en las empresas. Esta voluntad expresa, compromiso, pero sobre todo, actitud de cambio.



MARCO NORMATIVO

El Marco Normativo en donde se fundamenta la Rendición de Cuentas, está integrado por las siguientes disposiciones:

Ley Federal de la Educación.

Promueve, establece, organiza y dirige los servicios educativos de acuerdo a la región del país. Mediante programas de estudio, evaluaciones y normas para la aplicación de métodos educativos.

Decreto de Creación del Tecnológico Nacional de México.

Publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de julio de 2014, como órgano desconcentrado de la Secretaría de Educación Pública, con autonomía técnica, académica y de gestión.

Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información.

En la que establece la obligación como servidores públicos e instituciones, de comunicar a la sociedad sobre los recursos y su aplicación.

Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.

La cual establece que todos los servidores públicos tendrán entre otras las siguientes obligaciones:

- Formular y ejecutar los planes, programas y presupuestos correspondientes a su función, cumplir las leyes y la normatividad que determinen el manejo de recursos.
- Rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones que tenga conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que le sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes.

Adicionalmente a ello, es necesario contemplar la normatividad adjunta y los diversos instrumentos de planeación, control y evaluación de los recursos humanos, materiales y económicos de la Institución que se dirige.

En el mencionado cumplimiento se involucra a los funcionarios directivos de la organización que lideran los procesos estratégicos del servicio educativo. Los documentos rectores del



presente ejercicio y que son base para integrar cada uno de los apartados del presente documentos de describen a continuación:

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- Ley Federal de Planeación. Última Reforma DOF 09-04-12
- Plan Nacional de Desarrollo 2012-2018
- Programa Sectorial de Educación 2013-2018
- Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2012-2018
- Modelo Educativo del Siglo XXI
- Programa General de Desarrollo del Distrito Federal 2012-2018
- Programa de Institucional Anual (PIA) del Instituto Tecnológico de Tláhuac II, 2019
- Seguimiento y Evaluación del PIA, 2019
- Programa Operativo Anual (POA), 2019
- Estados Financieros del IT Tláhuac II 2019.



EJES, OBJETIVOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

Eje Estratégico 1. Cobertura educativa y formación profesional e integral

Objetivo 1. Fortalecer la calidad y pertinencia de los servicios educativos

1. Formación y actualización docente

El ITT II busca de forma constante el fortalecimiento educativo por competencias, por ello, se ha mantenido actualizado al personal docente.

Para dar cumplimiento a la formación y actualización docente, se realiza un trabajo en conjunto con los departamentos académicos para la detección de necesidades de capacitación y actualización, logrando identificar las áreas de atención en este rubro y en las que se busca los cursos adecuados y pertinentes para lograr esta meta.

El área de atención, se enfoca principalmente en la de actualización profesional, y para dar una mayor cobertura a las necesidades docentes, se contó con el apoyo del Instituto Tecnológico de Tláhuac para participar en cursos y diplomados, dando esto un resultado positivo enfocado hacia nuestros docentes, los cuales cuentan con las herramientas necesarias para la implementarlas dentro del salón de clase.

Durante 2019 se capacitaron a 5 docentes en el semestre enero-junio y 45 docentes capacitados en el semestre agosto-diciembre, con un 94% del personal docente capacitado.

Tabla de cursos impartidos durante el 2019

| Capacitación docente 2019 | | |
|---------------------------|---|----------------------|
| Cursos | | |
| Semestre | Nombre | No. de Participantes |
| Enero-Junio | Legislación Aduanera | 5 |
| | Modelo Talento Emprendedor | 7 |
| | Curso en Competencias Básicas de Ofimática e Internet | 21 |
| Agosto-Diciembre | Apuntes Digitales | 12 |
| | Programación de Tecnologías Web | 5 |
| Diplomados | | |
| Nombre | | No. de Participantes |
| Competencias docentes | | 6 |



El ITTII sigue fortaleciendo el modelo educativo por competencias¹, por lo que se mantiene actualizado al personal docente bajo dicho esquema educativo.



**Curso de Modelo Talento
Emprendedor.**

**Curso de Formación Docente y
Actualización Profesional.**



¹ Una competencia es una capacidad para movilizar diversos recursos cognitivos para hacer frente a un tipo de situaciones (Perrenoud, 2000), es ser capaz de transferir lo aprendido, de tener autonomía en el aprendizaje y de resolver problemas. Al formarse en competencias, el proceso instructivo es de crecimiento [constructivo] y no de acumulación.



Curso de Apuntes Digitales.



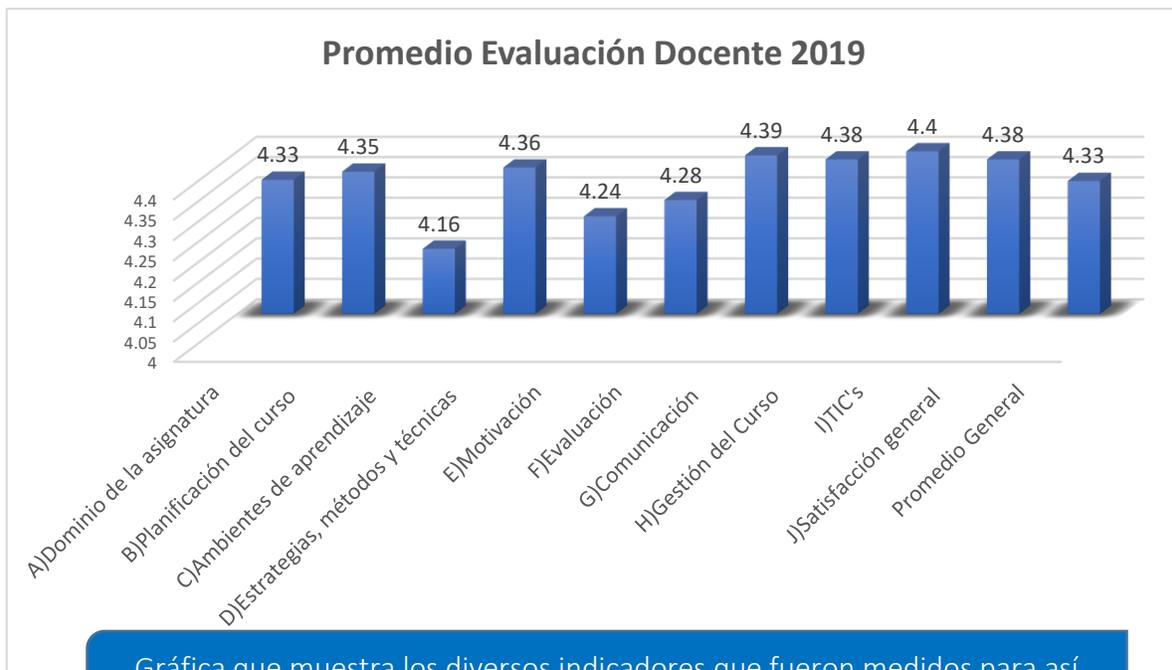
Entrega de Reconocimientos del
Diplomado de Competencias Docentes.

2. Evaluación docente

La Evaluación Docente permite conocer la percepción que los alumnos tienen del personal docente que labora dentro del ITT II, por lo que se pueden detectar áreas de mejora y oportunidad, de igual forma ayuda a mantener el nivel de las áreas que tienen un mayor puntaje en la evaluación, esto ayuda a brindar un servicio educativo de calidad a toda la comunidad Tecnológica de Tláhuac II.

En la evaluación docente que los alumnos realizaron en este 2019, se obtuvo un promedio de **4.32%**, en una escala de 1 a 5, lo que en promedio refleja que los estudiantes tienen una buena percepción del servicio que el profesorado brinda hacia la comunidad estudiantil.





Durante el año 2019, se mantuvieron altos los promedios en la evaluación docente, éste hecho fue promovido principalmente por los cursos de formación docente y actualización profesional, así como por la aplicación de las técnicas y competencias adquiridas en la labor académica del instituto.



Estudiantes de la carrera de IGE realizando la Evaluación Docente.



Estudiantes de la carrera de IMEC realizando la Evaluación Docente.

3. Evaluación y Acreditación de los Planes y Programas de licenciatura

Dentro del periodo comprendido de enero – diciembre 2019 en el Instituto de Tláhuac II se estableció como objetivo aumentar la calidad educativa, para lograr esto, se han realizado trabajos encaminados a la certificación del programa educativo de Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones, los cuales se mencionan a continuación:

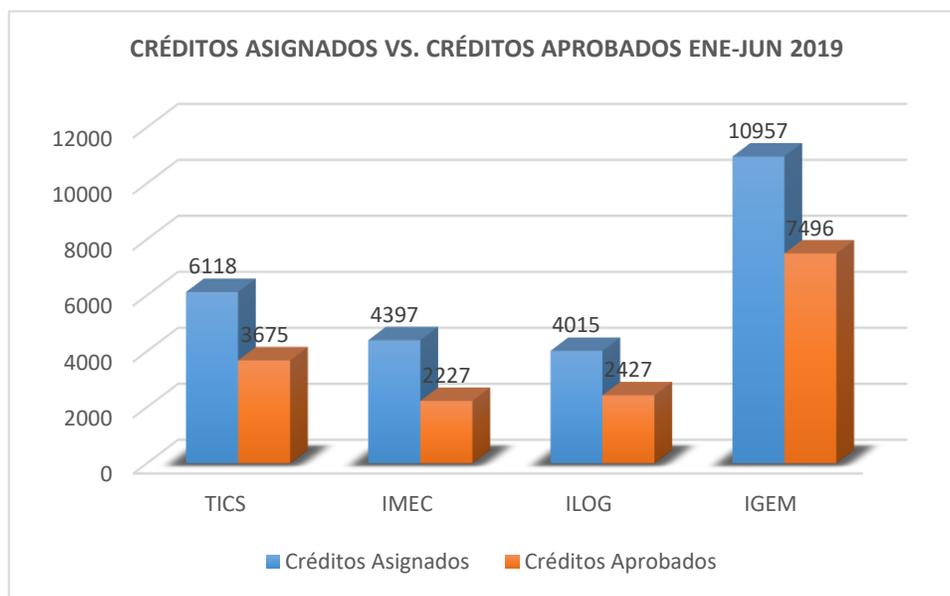
- ☉ **Infraestructura:** se cuenta con un laboratorio de electrónica en las instalaciones del Instituto Tecnológico de Tláhuac II, equipado con 20 computadoras y dispositivos de Redes.
- ☉ **Investigación:** se trabaja una línea de investigación, enfocada a “Tecnologías Educativas”, que abarca conocimientos de análisis que permitan el desarrollo de proyectos y productos en relación a temas de estudio.
- ☉ **Plan de estudio:** se trabajó en la implantación del “Modelo Dual” ofertando a los estudiantes de la carrera de Tecnologías de Información y Comunicaciones del Instituto de Tláhuac II una nueva modalidad vinculando los planes de estudio con la empresa TiedComm S.A de C.V.

4. Conformidad con el aprendizaje

Créditos asignados contra créditos aprobados

SEMESTRE ENERO - JUNIO 2019

| CARRERA | CRÉDITOS ASIGNADOS | CRÉDITOS APROBADOS |
|--------------|--------------------|--------------------|
| ITIC | 6,118 | 3,675 |
| IMEC | 4,397 | 2,227 |
| ILOG | 4,015 | 2,427 |
| IGEM | 10,957 | 7,496 |
| TOTAL | 25,487 | 15,825 |



SEMESTRE AGOSTO - DICIEMBRE 2019

| CARRERA | CRÉDITOS ASIGNADOS | CRÉDITOS APROBADOS |
|--------------|--------------------|--------------------|
| ITIC | 6,251 | 3,953 |
| IMEC | 5,072 | 3,187 |
| ILOG | 4,049 | 2,595 |
| IGEM | 13,112 | 9,951 |
| TOTAL | 28,484 | 19,686 |



5. Acervo Bibliográfico

La importancia que tiene un centro de información para una institución de educación superior radica en el apoyo que se le brinda al estudiante para poder desarrollar sus actividades académicas al facilitarle la información necesaria para poder cumplir con esta labor.

Por lo anterior, el ITT II ha tenido un importante crecimiento durante los últimos cuatro años en infraestructura y material bibliográfico para el Centro de Información.

Durante el año 2019 se tuvo una visita de 8,900 usuarios, entre estudiantes y profesores.

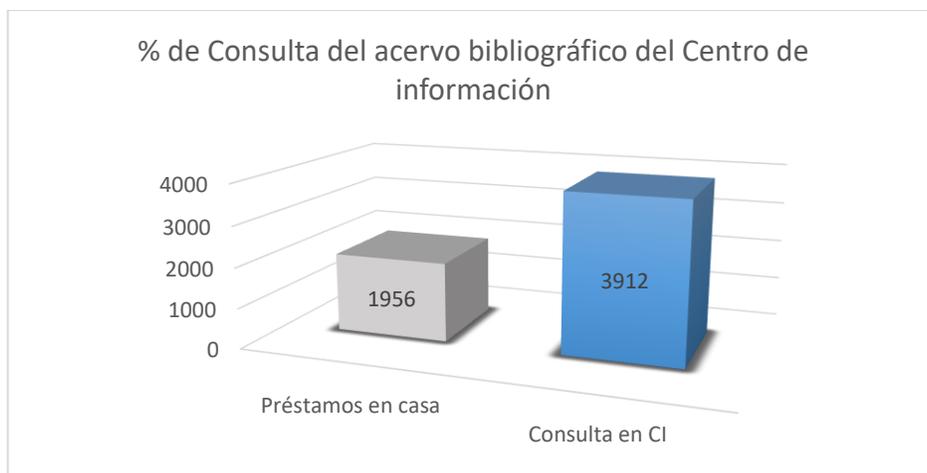
| Semestre | Cantidad |
|------------------|--------------|
| Enero Junio | 4,600 |
| Agosto Diciembre | 4,300 |
| Total | 8,900 |



En el año 2019 se consultaron 5,868 libros, de los cuales 1,956 ejemplares fueron en calidad de préstamo para llevar a casa. Siendo un 41.67% del acervo bibliográfico existente en el Centro de Información.



| Tipo de consulta | Cantidad |
|-------------------|--------------|
| Préstamos en casa | 1,956 |
| Consulta en CI | 3,912 |
| Total | 5,868 |



Porcentaje (%) de uso de computadoras

En 2019 del total de visitas que se tuvo, 538 estudiantes utilizaron el equipo de cómputo, siendo un **6.04%** de participación del equipo de cómputo para consulta y elaboración de actividades académicas.

Inversión total para la compra de libros:

Durante el año 2019 no se tuvo inversión en compra de libros, más sin embargo se obtuvo donación de libros.

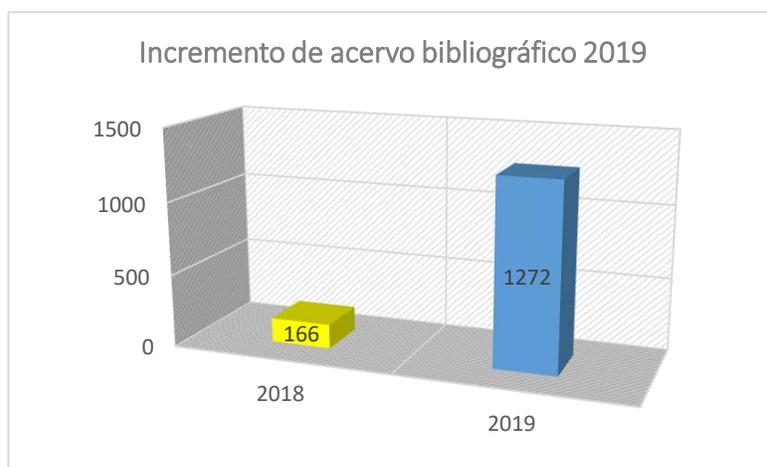
Cantidad de ejemplares adquiridos:

La donación de libros en el año 2019, por vinculación con instituciones y estudiantes de la comunidad tecnológica, fue de 1,272 que aún siguen en proceso de alta para ponerlos a disposición de la comunidad del IT Tláhuac II.

El incremento por donación fue del 26% en el año 2019.



| AÑO | CANTIDAD DE LIBROS |
|------|--------------------|
| 2018 | 166 |
| 2019 | 1,272 |



Cantidad de libros al cierre del 2019

El acervo bibliográfico actual es de 4,827 libros.

Cantidad de títulos en sala de consulta

Se tiene 3,555 títulos clasificados para consulta de la comunidad tecnológica.

No. de ejemplares el proceso de alta en el sistema.

Se tiene 1,272 ejemplares que se encuentran en proceso de dar de alta en el sistema SIABUC ver UV 5.

Actualmente, se tiene una capacidad diaria de atención de 68 estudiantes en mesas de trabajo, 10 estudiantes en sala de estudio, 20 en sala de esparcimiento y reflexión, 8 anaqueles de presentación de acervo bibliográfico y 5 equipos de cómputo para consulta y trabajo académico.





Figura 1 Sala de esparcimiento y reflexión



Figura 2 Acervo bibliográfico



Figura 3 Mesas de Trabajo



Figura 4 Equipo de cómputo



Figura 5 Sala de estudio

6. Tecnologías de la información y comunicación

No. de aulas equipadas con Tecnologías de Información y Comunicación (Tic's):

- 22 Aulas en edificios principal
- 8 Aulas prefabricadas
- 2 Edificio de talleres y laboratorios

- Total 32 aulas

Porcentaje (%) de aulas equipadas con proyectores e internet inalámbrico:

Contamos con el 100% de los servicios

Total de computadoras:

Contamos con 98 equipos



| Distribución de Computadoras | |
|------------------------------|-----------|
| Lugar | Cantidad |
| Laboratorio 1 | 10 |
| Laboratorio 2 | 23 |
| Laboratorio Electrónica | 22 |
| Centro de Información | 8 |
| TOTAL | 63 |

- Cantidad de computadoras en el área administrativa: 32
- No. de computadoras nuevas: 10
- No. de computadoras a las que se les dio mantenimiento: 40
- No. de cañones: 31
- No. de cañones a los que se les dio mantenimiento: 8

En el 2019 se mejoró la infraestructura de la red, para ello se adquirió 2 equipos: un router balanceador de carga TL-ER6120 SafeStream Gigabit de la marca TP-LINK y un segundo router Ubiquiti Networks.

Con esta adquisición, la conexión de internet será para el servicio de los estudiantes, docentes y áreas administrativas.



Figura 6 Mantenimiento a equipos de cómputo y cañones



Figura 7 Laboratorios de cómputo

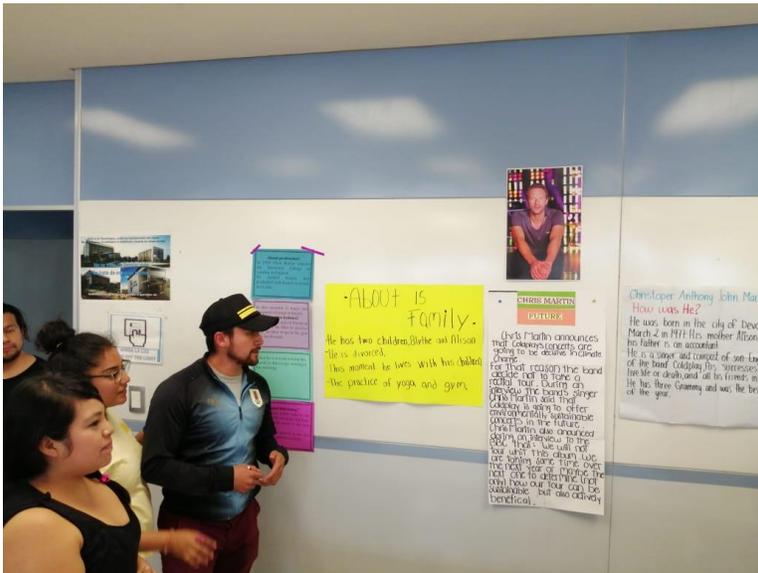


TP-LINK
TL-ER6120



Ubiquiti
USG

7. Coordinación de Lenguas Extranjeras (CLE)



Una de las estrategias importante del TecNM, es el fomento a los estudiantes para el aprendizaje de una segunda lengua, por lo que es importante tener el personal especializado y certificado en el idioma inglés, para que los estudiantes acrediten este requisito obligatorio para su titulación, mediante la aprobación de cursos de capacitación en el idioma inglés, que ofrece el campus Tláhuac II, siempre y cuando incorporen en sus programas de estudio la habilidad de comprensión de artículos técnico-científicos del área de estudios cursada por el estudiante.

El TecNM /campus Tláhuac, es uno de los tecnológicos que cuenta con un Centro de Lenguas Extranjeras, debidamente registrado y certificado; además de que cuenta con profesores preparados y certificados para impulsar el idioma inglés impactando, directamente, a la comunidad estudiantil en los siguientes aspectos:

- Cumplir con uno de los requisitos que solicita el TecNM para titulación.
- Participar en las becas que ofrece la SEP, el Gobierno del Estado y otras instituciones públicas.
- Obtener el nivel de inglés que solicitan las empresas, como requisito de contratación.
- Impulsar la competitividad en el mercado laboral.
- Generar más oportunidades de crecimiento para incrementar su nivel de ingreso.

No. de estudiantes inscritos en el centro de lenguas:

Para el ciclo escolar agosto-diciembre de 2019, se logró captar a un total de 738 estudiantes, en 25 grupos, distribuidos de la siguiente forma:

- Cursos sabatinos: 357
- Cursos semanales: 270
- Cursos intensivos: 111

En este sentido, por cada nivel de inglés ofertado (básico e intermedio), se atendieron de la siguiente manera:

| Niveles de inglés ofertados | |
|-----------------------------|--------------------|
| Nivel | No. de estudiantes |
| Básico 1 | 362 |
| Básico 2 | 49 |
| Básico 3 | 96 |
| Básico 4 | 48 |
| Básico 5 | 68 |
| Intermedio 1 | 28 |
| Intermedio 2 | 42 |
| Intermedio 3 | 20 |
| Intermedio 4 | 25 |
| TOTAL | 738 |

Debido al incremento en la demanda de alumnos, durante el ciclo escolar agosto-diciembre de 2019, y en especial aquellos que por diversas circunstancias se habían rezagado en la adquisición del idioma inglés, para fines de titulación, se lograron abrir cursos intensivos en este segundo semestre del presente año.

Dichos cursos están teniendo un impacto positivo en los estudiantes, que se verá reflejado no solamente en el aprendizaje del idioma, sino también, en la liberación del inglés para que se incremente el número de egresados titulados.

Al término de los 10 niveles (5 niveles básicos y 5 niveles intermedios), nuestros estudiantes demuestran su capacidad en 4 competencias en el uso de la lengua extranjera inglés que les permiten:

- Comprender ideas principales cuando el discurso es claro y normal y se tratan de asuntos técnicos y cotidianos que tienen lugar en el trabajo, en la escuela, o durante el tiempo de ocio.
- Comprender textos redactados en una lengua de uso habitual y cotidiano o relacionado con el trabajo y escuela. El usuario comprende la descripción de acontecimientos relacionados en lo laboral y escolar.
- Es capaz de enlazar frases de forma sencillas con el fin de describir experiencias y hechos relacionados al trabajo y al ambiente escolar. El usuario sabe narrar una historia o relato, la trama de un libro o película y puede describir sus reacciones relacionadas al trabajo o escuela con cierta fluidez y espontaneidad.



- Es capaz de escribir textos claros y detallados sobre una amplia serie de temas relacionados con el trabajo, la escuela y su interés cotidiano.
- El usuario puede escribir redacciones o informes transmitiendo información o proponiendo motivos que apoyen o refuten un punto de vista concreto.

En este sentido, el CLE del ITTII, se fortalece día con día y permite que los estudiantes aprendan una lengua extranjera, ofreciendo diferentes certificaciones.



Clase del idioma inglés. Comprender ideas principales



Clase del idioma inglés. Enlazar frases de forma sencillas

Eje Estratégico 1. Cobertura educativa y formación profesional e integral.

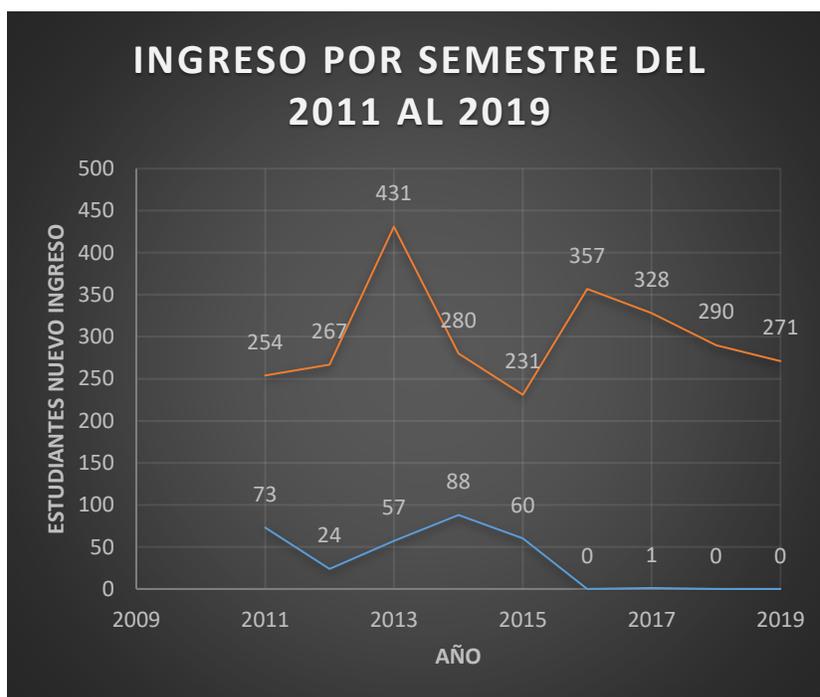
Objetivo 2. Ampliar la cobertura

1. Matrícula

En el año 2019 se tuvieron una matrícula total de 1,125 estudiantes; sin embargo hubo 301 solicitudes de nuevo ingreso de las cuales 271 se sumaron a nuestra matrícula con lo cual se logró un porcentaje de absorción del 90.63 %.

2. Crecimiento de la matrícula

| Periodo/Año | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Ene-jun | 73 | 24 | 57 | 88 | 60 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Ago-dic | 254 | 267 | 431 | 280 | 231 | 357 | 328 | 290 | 271 |
| Total | 327 | 291 | 488 | 368 | 291 | 357 | 329 | 290 | 271 |



Datos ene-jun (color azul)
Datos ago-dic (color naranja)



3. Matrícula total ago - dic 2019

| CARRERA | NUEVO INGRESO | | REINGRESO | | TOTAL |
|--------------|---------------|-----------|------------|------------|--------------|
| | HOMBRES | MUJERES | HOMBRES | MUJERES | |
| IGEM | 61 | 47 | 172 | 194 | 474 |
| ILOG | 22 | 12 | 84 | 50 | 168 |
| IMEC | 44 | 17 | 137 | 69 | 267 |
| ITIC | 64 | 4 | 132 | 16 | 216 |
| TOTAL | 191 | 80 | 525 | 329 | 1,125 |

4. Becas para Permanencia Estudiantil

Durante el semestre Enero-Junio del 2019 en la plataforma SUBES se ingresaron 434 solicitudes obteniéndose 64 becas lográndose un 14.35 % de las solicitadas.

Durante el semestre Agosto-Diciembre 2019 se ingresaron 344 solicitudes y se otorgaron por parte del Gobierno Federal 31, lográndose un 9.01 % de las solicitadas. Así mismo se otorgaron 16 becas: Jóvenes Escribiendo el Futuro quedando distribuidas de la siguiente manera:

| TIPO DE BECA | Distribución | |
|-------------------------------|--------------|-----------|
| | Hombres | Mujeres |
| Manutención | 42 | 44 |
| Jóvenes escribiendo el futuro | 5 | 11 |
| Titulación | 7 | 2 |
| TOTAL | 54 | 57 |

5. Programa de tutorías

El Instituto Tecnológico de Tláhuac II, sigue trabajando el proceso de las tutorías, ya que si bien es una estrategia educativa diseñada por el Tecnológico Nacional de México, ha contribuido al mejoramiento del desempeño académico de los estudiantes; asimismo, ha coadyuvado en el logro de su formación integral con la participación de docentes y otras instancias que puedan conducirlo a superar los obstáculos que se presenten durante su desarrollo como son:

- Bajos niveles de desempeño
- Repetición
- Rezago educativo



- Fracaso estudiantil
- Deserción escolar
- Abandono
- Baja eficiencia terminal

Todos estos factores, afectan e inciden directamente en las metas institucionales relacionadas con la calidad educativa, favoreciendo con ello la eficiencia terminal de los programas educativos.

A continuación, se detallan las cifras de los estudiantes que fueron atendidos en el Programa Institucional de Tutorías en el año 2019, en cada uno de los cuatro programas académicos del Instituto.

| Carrera | Enero-Junio | Agosto-Diciembre |
|--------------|-------------|------------------|
| IGE | 21 | 90 |
| IMEC | 17 | 69 |
| ILOG | 19 | 39 |
| ITIC | 23 | 73 |
| TOTAL | 80 | 271 |

Número de estudiantes atendidos en el año 2019 dentro del Programa Institucional de Tutorías.

| Carrera | Enero-Junio | Agosto-Diciembre |
|--------------|-------------|------------------|
| IGE | 2 | 3 |
| IMEC | 1 | 2 |
| ILOG | 1 | 1 |
| ITIC | 2 | 2 |
| TOTAL | 6 | 8 |

Número de docentes participantes en el año 2019 en el Programa Institucional de Tutorías.

En el ITTII se atendieron a 351 estudiantes a través de 14 docentes, llevando a cabo acciones encaminadas a promover la formación integral de los estudiantes a través de las tutorías grupales e individuales, en las que se trabajan aspectos psicológicos, físicos, académicos y familiares, todo ello de acuerdo a lo establecido en el Manual del Tutor del Tecnológico



Nacional de México, fomentando de ésta manera el autoconocimiento, estrategias de estudio, reconocimiento de habilidades y áreas de oportunidades individuales.

Además, durante el semestre agosto-diciembre 2019, se tuvo el apoyo de un psicopedagogo, al cual se estuvieron canalizando aquellos casos que requerían una atención profesional y, de este modo, contribuir a una formación integral de calidad de nuestros estudiantes.

Cabe señalar, que durante el mes de noviembre se tuvo el evento denominado “Cine Club para Padres”, en donde se tuvo la colaboración de la alcaldía de Tláhuac para la sensibilización hacia los padres en temas propias que competen a la vida personal y académica de sus hijos; en dicho evento se tuvieron diálogos y aprendizajes que ayudaron a reforzar el trato hacia los estudiantes.



Cine Club para Padres



Plática de sensibilización hacia los padres de familia por parte del personal de la Alcaldía



4. Egresados y titulados

Durante el año 2019 egresaron **94** estudiantes; asimismo, **52** presentaron Acto de Recepción Profesional.

Durante este año se gestionaron y entregaron 52 títulos

| CARRERA | EGRESADOS | | TOTAL | TITULADOS (con acto protocolario) | | TOTAL |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------------------------------|-----------|-----------|
| | Hombres | Mujeres | | HOMBRES | MUJERES | |
| IGEM | 15 | 7 | 22 | 0 | 9 | 9 |
| ILOG | 5 | 5 | 10 | 2 | 4 | 6 |
| IMEC | 6 | 4 | 10 | 8 | 3 | 11 |
| ITIC | 9 | 1 | 10 | 7 | 1 | 8 |
| TOTAL | 36 | 22 | 52 | 17 | 17 | 34 |



Presídium de autoridades en la ceremonia de graduación, diciembre 2019

Titulados con el director en el auditorio del ITT II



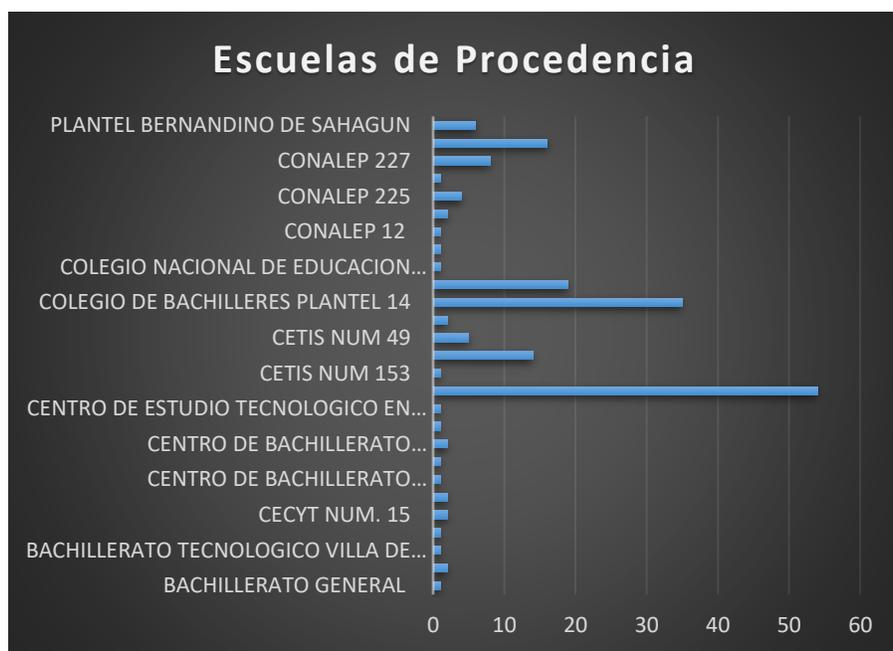


Egresados en la ceremonia de graduación

5. Promoción de la oferta educativa

No. de escuelas visitadas

Durante el año 2019, se siguieron con las actividades de promoción y difusión de la oferta educativa del Instituto Tecnológico de Tláhuac II. En dichas actividades se tuvo una participación en las alcaldías de Tláhuac, Xochimilco, Milpa Alta, Iztapalapa, y en el municipio de Chalco, Estado de México. En total, se tuvo una visita activa en más de **40** instituciones de Educación Media Superior, con el fin de ofertar el acceso a una educación superior de calidad.



Lugares visitados

Ferias profesiográficas de escuelas de nivel medio superior; plazas públicas y eventos sociales en las alcaldías de Tláhuac, Xochimilco, Milpa Alta, Chalco. Eventos académicos y científicos realizados en las escuelas de nivel medio superior, en donde estudiantes de dichas escuelas y los del tecnológico intercambian experiencias académicas.



Promoción en Bachilleres 14

Promoción en CETIS 49



Captación de los nuevos estudiantes provenientes de las diversas Escuelas de Nivel Medio Superior

Eje Estratégico 1. Cobertura educativa y formación profesional e integral

Objetivo 3. Fortalecer la formación integral de los estudiantes

Con el objeto de ofrecer una formación integral que equilibre la formación de valores ciudadanos, el desarrollo de competencias y la adquisición de conocimientos a través de actividades regulares del aula, práctica docente y ambiente institucional, para fortalecer la convivencia democrática e intercultural, se realizaron las siguientes actividades:

1. Actividades Deportivas

Evento Pre-deportivo Nacional

En el semestre Enero-Junio 2019, se llevó a cabo el LXIII Evento Pre Nacional Estudiantil Deportivo del TecNM, con sedes en Pachuca Hidalgo, para los deportes en equipo y en el Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero (IT GAM), para los deportes individuales.

Los esfuerzos realizados por los alumnos se reconocen en cada una de las disciplinas deportivas, sin embargo, la contienda entre los diferentes Tecnológicos es considerablemente competitiva, por lo que no se obtuvieron los resultados esperados, a pesar de haber obtenido un primer lugar en una de las disciplinas, el resultado no estaba en consonancia con las marcas establecidas por el TecNM para calificar en el Evento Pre Nacional deportivo.

Dato relevante

Se destaca la participación de la alumna, Gutiérrez Ramírez María Fernanda, quien en la disciplina de lanzamiento de jabalina obtuvo el primer lugar con una marca de 19 m.

Primer Lugar en lanzamiento de Jabalina, Gutiérrez Ramírez María Fernanda





En el marco de las actividades deportivas, se participó en los primeros encuentros deportivos a nivel media superior y superior, organizados por la Alcaldía de Tláhuac. Las disciplinas fueron fútbol y basquetbol, en la rama femenil y varonil, obteniendo el segundo lugar en la rama femenil de basquetbol.

Ganadoras del 2° lugar en la disciplina de Basquetbol



Participantes de Fútbol y Basquetbol



2. Actividades Cívicas



Nuestro tecnológico celebró en el mes de septiembre de 2019, su décimo aniversario, consolidándose como una institución a nivel superior en la Alcaldía de Tláhuac.

En esta histórica celebración, se contó con la presencia, el profesor Raymundo Martínez Vite, Alcalde de Tláhuac; el Director General del Tecnológico Nacional de México (TecNM), el Dr. Enrique Fernández Fassnacht y el Mtro.

Carlos Noriega Arias, Vicepresidente de la CONCAMIN.

Asimismo, se contó con la presencia de los directivos del ITT II y directores de los tecnológicos federales de la Ciudad de México. Se entregaron reconocimientos al personal docente y de apoyo, por su ardua labor a lo largo de estos diez años de la institución. Asimismo, se entregó un reconocimiento especial a nuestro Director General del TecNM, por su valioso apoyo y distinguida trayectoria en la educación superior de México.



Décimo Aniversario del ITT II. Honores a la bandera



Décimo aniversario. Entrega de reconocimientos



Programa de honores a la bandera y participación de eventos cívicos

Los eventos cívicos realizados en el 2019 fueron:

- Ceremonias cívicas en el ITT II
- Ceremonias cívicas en la Plaza de la Alcaldía de Tláhuac
- Ceremonias cívicas en la Plaza de San Andrés Mixquic, Alcaldía de Tláhuac
- Ceremonia cívica del décimo aniversario del ITT II
- Ceremonia cívica del 20 de noviembre en la Alcaldía de Tláhuac

Ceremonia cívica, explanada de la Alcaldía de Tláhuac



Ceremonia cívica, Instituto Tecnológico de Tláhuac II

Desfile conmemorativo de la Revolución Mexicana

El 18 de noviembre, estudiantes, maestros y directivos del TecNM, campus Tláhuac II, tuvieron una brillante participación en el desfile del 109 Aniversario del Inicio de la Revolución Mexicana, organizado por la Alcaldía de Tláhuac.

La escolta y banda de guerra del ITT2, encabezaron el contingente de nuestro instituto tecnológico, donde participaron estudiantes de primero y tercer semestres de las diferentes carreras. Durante el desfile, mostraron al público asistente sus dotes culturales, artísticos y deportivos que a base de esfuerzos y arduos ensayos mostraron en cada una de sus disciplinas, donde quedó demostrada la habilidad y actitud que los estudiantes del TecNM tienen como parte de su formación.

Numerosas familias salieron a las calles para ser testigos y disfrutar de esta celebración en la que alentaban con aplausos, los números preparados para la ocasión por todos los contingentes.

Nos sentimos muy orgullosos de nuestros estudiantes, profesores y de los integrantes del Consejo Directivo, quienes participaron con gran alegría durante el desfile y, sobre todo, por representar al TecNM en este tipo de eventos, que no solo promueven los valores cívicos, sino también fortalecen su formación integral.



Desfile del 20 de noviembre en
la Alcaldía de Tláhuac

Festival navideño en la casa de los Lobos



El festival navideño del ITTII fue organizado por los estudiantes y se realizó el 5 de diciembre del 2019, con la participación de directivos, personal administrativo, docentes, estudiantes, padres de familia y vecinos de la comunidad de San Juan Ixtayopan.

Este evento tuvo como resultado una afluencia de más de 1,000 personas en la institución. El programa cultural incluyó la participación de alumnos en la representación de la pastorela, así como

actividades histriónicas en danza, violín, poesía, declamación, y canto, así como la ya tradicional partida de piñatas y los aguinaldos (donados por alumnos y docentes); en éste año se implementó la villa navideña con la participación de Santa Claus, donde los niños escribieron su carta, la entregaron a Santa Claus y/o depositaron en los buzones navideños y se tomaron fotografías.

En su mensaje el Director, el Dr. Arturo Ernesto Mares Gardea, enfatizó la participación de la comunidad del Tecnológico de Tláhuac II en el evento navideño, así como los dotes histriónicos que demostraron en cada una de las actividades llevadas a cabo. Asimismo, se realizó el encendido del árbol navideño, culminando con un espectáculo de luces y fuegos artificiales, cerrando el evento con el tradicional Jugue-Tec, que fomenta la convivencia de la comunidad estudiantil con los vecinos de la comunidad de San Juan Ixtayopan que cada año se dan cita en la institución.



Alumnos escenificando a la Sra. y al Sr. Claus

Evento Navideño Pastorela



Comunidad estudiantil en el Evento Navideño

Fomento a la lectura: Cinetec y círculos de lectura



En el año 2019, se llevaron a cabo las actividades culturales de Cine-Tec y Círculo de Lectura, teniendo participación de 200 estudiantes, 100 en el semestre agosto-diciembre y 100 en el semestre enero-junio.

Asimismo, se llevó por primera vez el “Cine Club para padres”, teniendo como objetivo fortalecer y acercar a los padres o tutores herramientas que les permitan detectar necesidades emocionales, económicas y/o psicológicas de sus hijos, buscando que conozcan instituciones donde puedan solicitar ayuda sin costo económico, pero sí de alto impacto en la vida familiar, con una participación de 60 papás o tutores de la comunidad tecnológica y público en general.



Una colaboración significativa en 2019, fue la vinculación con la Secretaría de Cultura y con 4 de sus promotores comunitarios. Con ello, se logró la atención en actividades culturales de Cine Tec y Círculo de Lectura.

También se contó con la participación de una Coordinadora de Promotores Comunitarios de la Secretaría de Cultura y un Líder del Proyecto Grupo Pilares de San Juan Ixtayópan.

| ACTIVIDAD CULTURAL | PROMOTOR COMUNITARIO DE LA SECRETARÍA DE CULTURA |
|-----------------------|---|
| Circulo de Lectura | Priscilla Sué Echeverría García |
| | Ángel Eduardo Simeon Trauwitz |
| Cine Tec | Alejandra Ramírez Reséndiz |
| | José Miguel Aparicio Torreblanca |
| Cine Club para padres | Janeth Muñoz Rosagel.-Coordinadora Secretaria de Cultura y Lic. Dulce Vanessa Villegas Millan .- Grupo Pilares San Juan Ixtayopan, Tláhuac. |

La finalidad de realizar estas acciones culturales, es el de ofertar otras actividades complementarias, con la finalidad de tener otras opciones extraescolares que fortalezcan el conocimiento holístico de los estudiantes del IT Tláhuac II.



Cinetec

Figura 6 Cine club para padres



Cultura de prevención y seguridad

Durante el año 2019, se continuaron realizando las actividades de la Coordinación de Seguridad y Salud para la atención de los ejercicios de repliegue y evacuación que debe tener presente la comunidad tecnológica.

No. de participantes

Semestre Enero – Junio 2019: Participaron 16 mujeres y 21 hombres.

Semestre Agosto – Diciembre 2019. Participaron 20 mujeres y 25 hombres.

Haciendo un total de 82 estudiantes durante todo el año en actividades de protección civil y atención a brigadas estudiantiles.

No. de simulacros y tipos

Los simulacros realizados en el año 2019 fueron cinco, dos en el semestre Enero – Junio y tres en el semestre Agosto – Diciembre 2019. En todos los simulacros han participado estudiantes, profesores y personal directivo del ITTII. Además, todos los simulacros se han planeado enfocados a mejorar continuamente las actividades de evacuación y repliegue ante situaciones de emergencia, por lo cual, han sido desarrollados bajo diferentes hipótesis de emergencia.

Durante el año 2019, se han continuado con las actividades de la Coordinación de Seguridad y Salud de manera constante, lo que implica el tener un orden de inventario de equipo, como lo son los extintores, señalizaciones, detectores de humo y dispositivos de emergencia. Se han seguido renovando los planes de emergencia y la conformación de brigadas estudiantiles siguen en operación. En el mes de junio 2019, se tuvo la capacitación hacia los maestros por parte de elementos de la Secretaría de Protección Civil de la Ciudad de México, en donde se tuvo una amplia participación de la plantilla docente del tecnológico en cuestiones de primeros auxilios y en combate contra incendios.



Curso de protección civil por parte de la Secretaría de Protección Civil de la Ciudad de México





Ejercicios de repliegue-
evacuación por parte de
la comunidad tecnológica

Cultura de Sustentabilidad

En el año 2019 se plantaron aproximadamente 40 árboles y se le dio mantenimiento y cuidado a los plantados con anterioridad, mejorando la imagen del ITT II y propiciando un ambiente más verde para la comunidad tecnológica.

Como parte de las estrategias para optimizar los recursos (agua, luz) se mantuvieron las campañas de sensibilización y concientización de ahorro y cuidado de estos recursos, en la coordinación de RSU (Residuos Sólidos Urbanos) se desarrollaron campañas para separar residuos y reciclaje, además de que se creó un convenio con la empresa ECOCE y fundación Coca-Cola, quienes invitaron al ITT II al evento ECO-RETO, que consiste en separar residuos como PET, PEAD, PEBD, cartón laminado entre otros, reduciendo la cantidad de basura que enviamos al relleno sanitario.

También se ha implementado la campaña de libre de plásticos de un solo uso, evitando producir estos residuos que tanto daño le hacen al ambiente, mediante campañas, entrega de cilindros que se puedan rellenar.

Se generan actividades como el LIMPIATEC, donde con apoyo de la comunidad tecnológica se realizan campañas de limpieza y recolección de basura dentro de las instalaciones, lo cual genera concientización en los estudiantes en mantener limpios los lugares de estudio y esparcimiento dentro del ITT II.





LIMPIATEC y entrega de cilindros

Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo científico, tecnológico, de innovación y el emprendimiento.

Objetivo 4. Impulsar la Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico.

1. Impulso a la incorporación y permanencia en el Sistema Nacional de Investigadores



Una de las líneas de acción es incrementar la cantidad de investigadores registrados en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI), a través de la capacitación para su ingreso y permanencia, contratación de nuevos académicos con perfil SNI y programas de formación temprana de nuevos investigadores.

Por ello, con el objeto de contar, habitual y sistemáticamente, con productividad científica de alto impacto, el Tecnológico Nacional de México, a través de su campus, Tláhuac II, reconoció a la Dra. María del Carmen Martínez Guzmán (nivel candidato) y al Dr. Hugo Rojas Chávez (nivel I), por haber obtenido sus nombramientos en el Sistema Nacional de Investigadores.

De esta manera el TecNM, a través de su campus Tláhuac II, se suma a incrementar la capacidad científica y tecnológica para afrontar los problemas nacionales, contribuyendo así, al desarrollo del país y a la expansión de las fronteras del conocimiento.

El Perfil Deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) es uno de los indicadores de capacidad académica que refleja el grado de profesionalización de la plantilla docente, requerido por el Tecnológico Nacional de México (TNM), casas evaluadoras como CIEES e instancias acreditadoras como CACECA y CACEI.

Sin duda, cuando se habla de evaluación al desempeño docente se tiene que hacer referencia al número de profesores(as) con reconocimiento de perfil deseable con los que cuenta una IES. En el TecNM/campus Tláhuac II, se ha promovido la formación profesional docente para el reconocimiento como Perfil Deseable por parte de PRODEP a los maestros que han realizado diversos trabajos de investigación y desarrollo tecnológico, por lo que en el año 2019, se cuenta con un docente con dicho reconocimiento de Perfil Deseable.

2. Cuerpos Académicos

Actualmente, no se cuentan con cuerpos académicos en el instituto, sin embargo, se han trazado diversos retos académicos, como lo es la profesionalización de los docentes para que en el próximo año 2020 se incursione en éste rubro y se tenga un cuerpo académico en formación.



Eje Estratégico 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo científico, tecnológico, de innovación y el emprendimiento.

Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento.

1. Evento Nacional de Innovación Tecnológica 2019



EL Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica (ENEIT) 2019, tuvo como objetivo el desarrollar proyectos disruptivos o incrementales que fortalezcan las competencias creativas, emprendedoras e innovadoras de los participantes a través de la transferencia tecnológica y la comercialización, con la visión de dar respuesta a las necesidades de los sectores estratégicos del país.

En este evento del ENEIT, se brinda a los estudiantes un espacio para propuestas de solución, a las necesidades de los sectores estratégicos del país, tales como: Aeroespacial, agroindustrial, automotriz, Energía, Nanotecnología y nuevos materiales, Tecnologías de la información, comunicación y electrónica, ciencias ambientales, salud, educación y automatización y robótica, entre otros.

En este sentido el ITT II, tuvo la satisfacción de participar en las 3 fases del ENEIT en 2019.

Fase Local

1. Mes en el que se llevó a cabo: 30 de mayo
2. No. de estudiantes que participaron: 20
3. No. de asesores que participan: 10





Fase local

Fase Regional

1. Sede: IT Cuautla
2. Fecha: 24 al 27 de septiembre
3. Lugares Obtenidos: Se contó con un equipo que pasó a la etapa nacional

Se contó con la participación de dos equipos “Triciclos de derrape México” y “Mermelatec”, conformados por 5 estudiantes, 2 mujeres y 5 hombres de las carreras de Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones e Ingeniería Mecánica.



Fase Regional





Fase Regional

Fase Nacional

1. Sede: IT Fresnillo, Zacatecas.
2. Fecha: 11 al 15 de noviembre del 2019
3. Lugares Obtenidos: Se logró llegar al evento final

Participó un equipo con el proyecto "Triciclos de Derrape Desmontable" (Triciclos de Derrape México), cuyo objetivo fue producir triciclos desmontables (en tres secciones), que permite reducir su volumen de traslado, en su bolsa de viaje, que facilita su cómodo almacenamiento; Ofrecer comercialización en tienda física y plataformas electrónicas de: triciclos, refacciones y accesorios de seguridad para la práctica de deporte; y Contribuir a la difusión de un deporte no convencional, en áreas urbanas y turísticas.

2. Acuerdos de colaboración

Una de las actividades fundamentales del ITT II, es participar en la elaboración de los proyectos de convenios y contratos relacionados con la gestión tecnológica y vinculación de conformidad con las normas aplicables.

Por ello, en 2019 fue importante fortalecer la vinculación del ITT II para crear la colaboración académica, científica y tecnológica ante instancias públicas, privadas y sociales, para renovar acciones y poder realizar, conjuntamente, actividades que permitan conseguir el máximo desarrollo en la formación y especialización de recursos humanos, desarrollo integral de los estudiantes, fortalecimiento de las competencias de los docentes, desarrollo tecnológico y académico; e Intercambio de información, principalmente.



Durante 2019, el ITT II, llevó a cabo diferentes acciones para implementar mayor vinculación con los sectores público, privado y social para incrementar el número de convenios de colaboración.

| Institución Empresa | Sector |
|---|------------|
| Centro de Estudios Tecnológicos, Industrial y de Servicios No. 167 | Terciario |
| Centro de Estudios Tecnológicos, Industrial y de Servicios No. 1 | Terciario |
| Centro Nacional de Actualización Docente CNAD | Terciario |
| Universidad Nacional Autónoma de México | Terciario |
| Dirección General de Cómputo y de Tecnologías de Información y Comunicación, UNAM | Terciario |
| Centro de Ciencias Aplicadas y Desarrollo Tecnológico, UNAM | Terciario |
| Integradora en Infraestructura Tecnológica IITESA, S. A. de C. V. | Terciario |
| Secretaría de Comunicaciones y Transportes | Terciario |
| Euro - Funding Advisory Group México S.A.P.I. DE C.V. | Terciario |
| 71 Business Solutions S. de C.V. | Terciario |
| Ottomotores , S.A. de C.V. | Secundario |
| Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 35 | Terciario |
| Centro de Bachillerato Tecnológico No. 3 | Terciario |
| Consejo Internacional de Responsabilidad Social para la Sustentabilidad A.C. | Terciario |
| Federación Mexicana de Bandas de Marcha, Escoltas y Guiones A.C. | Terciario |
| Blake de México S.A. de C.V. | Secundario |
| CECYTEM Chalco | Terciario |
| COVALU SC. | Terciario |
| Grupo Pridi de México | Terciario |
| Grupo Solit, S.A. de C.V. | Terciario |
| Medical Gas Systems International, S.A. de C.V. | Terciario |
| MX Inteligencia, S.A. de C.V. | Terciario |
| MX Negocios Proyectos Inteligentes, S.A. de C.V. | Terciario |
| Nopal Mexica, SC de RL de CV. | Secundario |
| Tiedcomm S. de R.L. de C.V. | Terciario |



3. Consejo de vinculación del TecNM / campus Tláhuac II



El Consejo de Vinculación es un órgano colegiado integrado por personalidades de reconocido prestigio de la comunidad, de los sectores productivos y de las autoridades de la Institución. Su objetivo es apoyar y asesorar a la Institución en la realización de su misión y el cumplimiento de sus objetivos.

En este sentido, el día 26 de septiembre de 2019, se conformó el Consejo de Vinculación de este Instituto, con la

asistencia de 13 representantes de diversas empresas e instituciones educativas, el director y subdirectores del instituto.

En noviembre del 2019 se realizó la primera sesión ordinaria del Consejo de Vinculación del ITTII. La reunión fue muy productiva, en virtud de que se generaron diferentes propuestas de colaboración entre el ITT2 y los sectores público y privado para el año 2020, destacando las siguientes acciones: residencias profesionales, educación dual, emprendimiento y servicio social, entre otros.

Se contó con mucha participación y entusiasmo de los representantes de las empresas e instituciones públicas, siguientes: CECYTEM Chalco, Semáforos de México, INEA Zona Tláhuac, Compass Consultoría en Innovación Tecnológica, SAPI de CV, Grupo asesor en hidrocarburos GMN, SAPI de CV, Act Human Resources, S. de R.L. de CV, F4 Solutions SAS, ARIVU, SAPI de CV, Empresas LYT México, SAPI de CV; DAYCHILON Asistencia SAPI de CV, y Domótica, especialización y Underground Systems, S.A. de C.V.

Conformación del Consejo de Vinculación



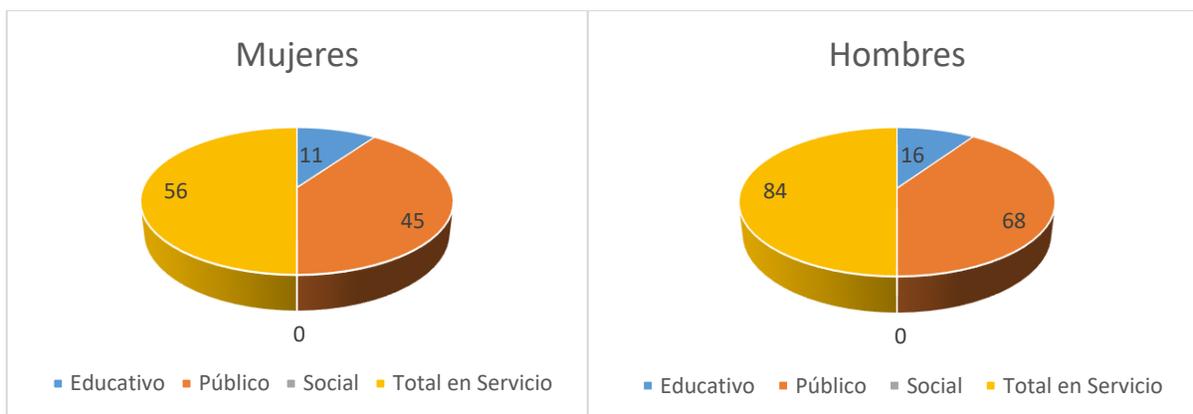
4. Servicio social

El servicio social es una actividad de carácter temporal y obligatorio que institucionalmente ejecutan y prestan los estudiantes en beneficio de la sociedad y del estado. Es temporal debido a que se realiza desarrollando actividades que se estiman en horas de trabajo efectivas cumplidas en determinados períodos de tiempo. Es obligatoria debido a que consigna esta responsabilidad en la constitución política de los estados unidos mexicanos (artículo 5º). El requisito primordial es contar con el 70% de créditos acumulados.

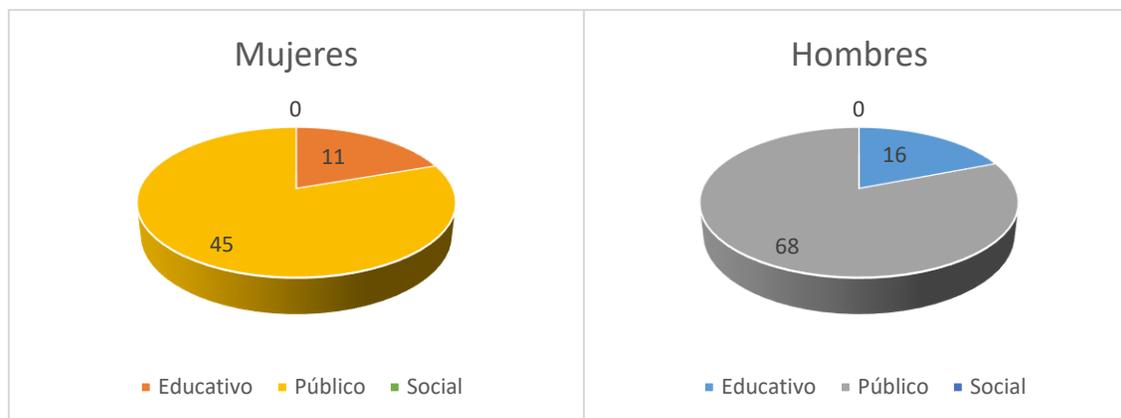
Con el objeto de dar a conocer los requisitos e implicaciones del servicio social, se llevó a cabo una plática de inducción en el mes de noviembre del 2019, donde asistieron 50 estudiantes de los cuatro programas educativos que cubrieron el porcentaje de créditos necesarios para iniciar el proceso de inscripción del servicio social en el semestre enero-junio de 2020.

Total de estudiantes que realizaron servicio social en 2019

| Programa de Servicio Social | | |
|-----------------------------|------------|-----------|
| Carrera | Hombres | Mujeres |
| IGE | 28 | 35 |
| LOG | 8 | 8 |
| MEC | 26 | 3 |
| TIC'S | 22 | 10 |
| Total Parcial | 84 | 56 |
| Total en Servicio | 140 | |



| Programa de Servicio Social | | |
|-----------------------------|-----------|-----------|
| Sector | Hombres | Mujeres |
| Educativo | 16 | 11 |
| Público | 68 | 45 |
| Social | 0 | 0 |
| Total en Servicio | 84 | 56 |



5. Visitas a empresas

El objetivo es que los estudiantes del ITT II, conozcan la aplicación de su carrera en la vida práctica profesional, mediante una visita a una empresa, centro de trabajo, organización, planta o industria relacionada con su área de especialidad.

En 2019, el ITT II, reactivó esta actividad para darle mayor impulso a las visitas empresariales, en colaboración con la Alcaldía de Tláhuac, donde se tuvieron las siguientes visitas:

| Programa de Visitas | | |
|-------------------------|---------|----------------|
| Empresa | Carrera | No. de Alumnos |
| CINETECA nacional | Todas | 47 |
| PET STAR | ILOG | 40 |
| IMTA | IMEC | 40 |
| YAKULT | IGEM | 40 |
| Total de Alumnos | | 167 |





Visita a empresa

6. Residencias Profesionales

Parte fundamental de la formación de nuestros estudiantes es lo referente a las Residencias Profesionales, ya que por medio de ellas se adquieren diversas competencias; de esta manera nuestros estudiantes logran incorporarse en el mercado laboral.

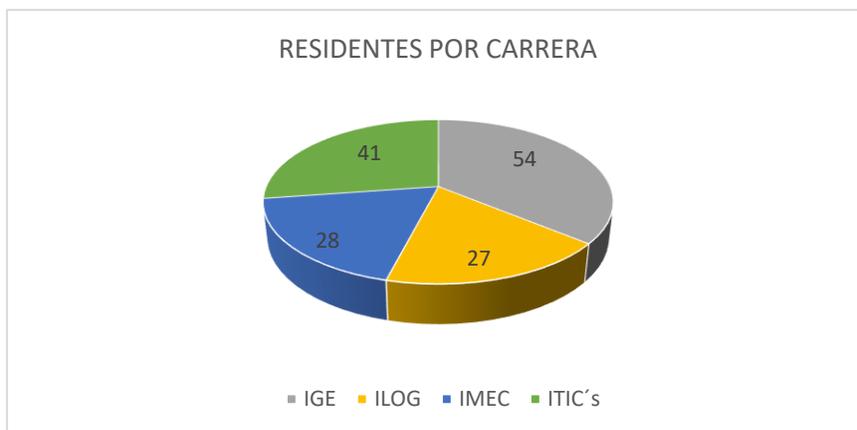
Es por lo anterior que el Instituto Tecnológico de Tláhuac II año con año lleva a cabo pláticas para dar a conocer el proceso de Residencias Profesionales a los estudiantes que cumplen con los requisitos contemplados en los lineamientos del TecNM. La plática de Residencias se llevó a cabo el día 22 de Noviembre para aquellos estudiantes próximos a realizar su Residencia Profesional en el periodo Enero Junio 2019.

Es importante mencionar que el 97% de los proyectos de Residencias Profesionales son presentados como proyectos de titulación y el 95% de los residentes son contratados en las diferentes empresas donde realizaron su proyecto.

En el año 2019 se tuvieron un total de 150 Residentes de los cuatro planes de estudio que se ofertan en el Instituto Tecnológico, donde se visitaron 98 empresas, las cuales se distribuyeron de la siguiente forma:



| Residencias Profesionales | | |
|---------------------------|-------------------|-----------------|
| Programa Educativo | No. de residentes | No. de Empresas |
| IGE | 54 | 33 |
| ILOG | 27 | 21 |
| IMEC | 28 | 28 |
| ITIC's | 41 | 16 |
| Total | 150 | 98 |



Plática de residencias

Con el objeto de dar a conocer los requisitos e implicaciones de las residencias, se llevó a cabo una plática de inducción en el mes de noviembre del 2019, donde asistieron 19 estudiantes de los cuatro programas educativos que cubrieron los requisitos necesarios para iniciar el trámite para residencias profesionales en el semestre enero-junio de 2020.

7. Modelo Talento Emprendedor



El Modelo Talento Emprendedor del TecNM se basa en actividades y estrategias para establecer el ambiente emprendedor dentro de la comunidad estudiantil en los Institutos Tecnológicos, insertando la cultura desde los primeros semestres en la actividad académica y de formación en los estudiantes, generando entre los jóvenes el sentido de emprendimiento y generación de ideas creativas viables, que posteriormente, se conviertan en una realidad.



Con el objetivo de fomentar una cultura emprendedora entre los estudiantes para impulsar la generación de emprendedores innovadores independientes y emprendedores sociales, en 2019 se dio continuidad al curso taller “Modelo Talento Emprendedor” dirigido a estudiantes del TecNM /campus Tláhuac II.

En 2019 asistieron 350 alumnos de todos los semestres, quienes participan activamente en cada una de las actividades, complementando de esta manera, el aprendizaje y competencias adquiridas.



Curso Modelo Talento Emprendedor

Eje Estratégico 3. Efectividad organizacional.

Objetivo 6. Modernizar la gestión institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.

1. Sistema de Gestión de la Calidad la norma ISO 9001-2008

El Instituto Tecnológico de Tláhuac II cuenta con la certificación en la Norma ISO 9001:2015 en todos sus procesos.

En el año 2019 el ITTII reiteró su compromiso para otorgar un servicio de calidad a los estudiantes, dando seguimiento a diversas acciones y proyectos de mejora.

El día 21 de Junio de 2018 el ITTII recibió una auditoría de recertificación, basada en la Norma ISO 9001-2015, por parte del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C; la cual tuvo un resultado favorable.

2. Sistema de Gestión de Ambiental bajo la norma ISO 14001:2004

El Instituto Tecnológico de Tláhuac II comprometido y preocupado con el medio ambiente y la sociedad, mantiene los principios y responsabilidad establecidos en la política ambiental del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) y con el cumplimiento de los objetivos ambientales, dichos objetivos están enfocados al cuidado del medio ambiente, mediante actividades que impacten en las cuestiones ambientales, tales como reforestación, clasificación de RSU, campañas de reciclaje y reutilización de residuos, concientización y sensibilización con la comunidad tecnológica en temas de ambiental. En el año 2019 se obtuvo la recertificación en la norma ISO 14001:2015 por parte de la empresa ARMS, quienes nos visitaron en el mes de agosto para dar seguimiento y verificar lo establecido en nuestro SGA, obteniendo un resultado satisfactorio, ratificando el compromiso de la comunidad tecnológica y el gran apoyo de la alta dirección con este sistema de gestión y con el medio ambiente.

También se ha implementado la campaña de libre de plásticos de un solo uso, evitando producir estos residuos que tanto daño le hacen al ambiente, mediante campañas, entrega de cilindros que se puedan rellenar.



3. Eventos sociales

En el año 2019 se llevaron a cabo los siguientes eventos sociales:

| Evento Realizado | Asistentes |
|---|------------|
| 10 DE MAYO "DÍA DE LA MADRES" | 30 |
| 15 DE MAYO "DÍA DEL TRABAJADOR DE LA EDUCACIÓN" | 88 |
| REUNION ANUAL DE FIN DE AÑO | 88 |



En el evento del día de la madres el Dr. Arturo Ernesto Mares Gardea, Director de nuestro plantel, acompañado de los Subdirectores y del secretario general de la delegación D-V-124 de la sección 61 del SNTE del ITTII el Ing. Héctor Guzmán Laguna, dirigieron palabras a todas las mamás trabajadoras del Instituto

Tecnológico de Tláhuac II, reconociendo la doble labor al ser las responsables de sus hogares y el día a día en la Casa de los Lobos.

En la celebración del día del Trabajador de la Educación el Dr. Mares felicitó a los docentes que forman parte del ITT II, por su entrega y dedicación que reflejan en los salones de clases, reconociendo la importancia de la vocación de la enseñanza, dejando en claro que si se quiere cambiar al mundo se debe tener un compromiso desde las aulas. También sin dejar a un lado a los trabajadores de apoyo y asistencia a la educación reconoció su labor para el crecimiento del Tecnológico.



Celebración del día del Trabajador a la Educación (15 de mayo)





Celebración del día del Trabajador a la Educación (15 de mayo)



Reunión de rendición de cuentas (diciembre 2019)



4. Ambiente laboral

Entre algunos otros eventos que se llevaron a cabo en el 2019 con la finalidad de fomentar la integración y el trabajo colaborativo del personal docente y administrativos fueron los siguientes:

| Actividad Realizada |
|--|
| Bienvenida al personal en el cambio de gestión del Dr. Arturo Ernesto Mares Gardea |
| Celebración del día del padre |
| Reuniones de trabajo con el personal docente |

Al inicio de la gestión en el mes de marzo el Director del Instituto, atendió a la parte docente a través de una reunión en donde escucho y dialogo los intereses de cada trabajador realizando propuestas de trabajo y alternativas de mejora, pidiendo a los presentes sumar esfuerzos en beneficio de la comunidad estudiantil.

También se llevó acabo un reconocimiento por parte de las docentes y administrativas a los papás trabajadores del Instituto Tecnológico de Tláhuac II con motivo de la Celebración del Día del Padre, reconociéndoles el papel tan importante que juegan dentro de la familia y en nuestra sociedad, el director Dr. Arturo Ernesto Mares Gardea y el Secretario General de la Delegación D-V-124, también felicitaron a los papás en el evento por su labor y desempeño en el ITTII y en sus hogares.

Así mismo, el Dr. Arturo Ernesto Mares Gardea, tuvo a bien tener reuniones de trabajo con el personal docente de base para dar a conocer datos relevantes sobre su gestión y conocer las inquietudes que se presentaban por parte de ellos como una mejora al servicio educativo que ofrece el Instituto Tecnológico de Tláhuac II.

5. Remuneraciones al personal

El Instituto Tecnológico de Tláhuac II como un compromiso y responsabilidad con su planta docente y de apoyo a la educación, en el año 2019 con apego a la normatividad, realizó el pago por concepto de nómina, prestaciones y estímulos por antigüedad, favoreciendo al personal de este Instituto.

| Pago de nómina, estímulos y prestaciones | Monto (\$) |
|--|---------------------|
| Pago de nómina, estímulos y prestaciones | 7,412,539.84 |
| Pago de estímulo por ingreso y promoción al sistema de desarrollo promocional de carrera para el personal de apoyo y asistencia a la educación (sdpc). | 5,095.95 |
| Pago por estímulo por productividad y eficiencia al personal administrativo | 707.76 |
| Pago de concepto de estímulo único a servidores públicos del distrito federal | 139,300.00 |
| Pago por estímulo de antigüedad de 10 años de servicio | |
| Total | 7,587,698.56 |



6. Plantilla de personal

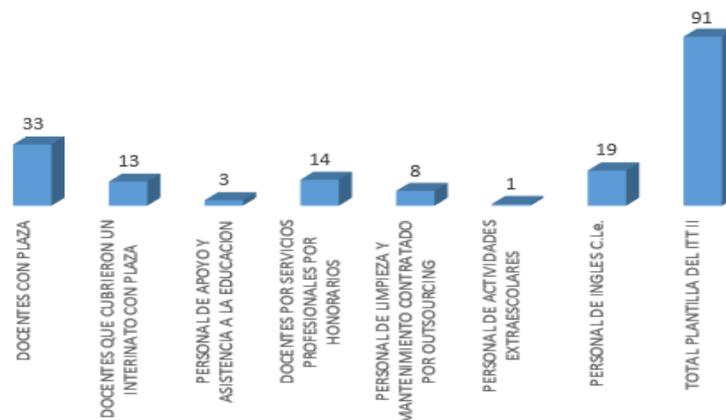
Durante el 2019 se contó con una plantilla de 91 Trabajadores; de estos 33 son personal docente 13 docentes por interinato y 03 personas de apoyo y asistencia adscritos con plaza a este centro de trabajo.

Como una necesidad que se tiene para brindar el mejor servicio a los estudiantes se contrató 28 prestadores de servicios profesional con la finalidad de cubrir necesidades de servicio, académicas, de limpieza y mantenimiento.

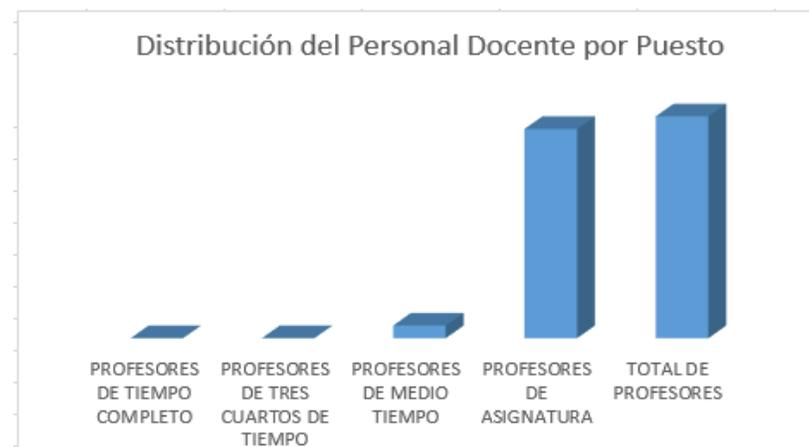
PLANTILLA TRABAJADORES

| | |
|---|----|
| DOCENTES CON PLAZA | 33 |
| DOCENTES QUE CUBRIERON UN INTERINATO | 13 |
| PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN | 3 |
| DOCENTES POR SERVICIOS PROFESIONALES POR HONORARIOS | 14 |
| PERSONAL DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO CONTRATADO POR OUTSOURCING | 8 |
| PERSONAL DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES | 1 |
| PERSONAL DE INGLÉS (C.L.E.) | 19 |
| TOTAL DE LA PLANTILLA DEL ITT II | 91 |

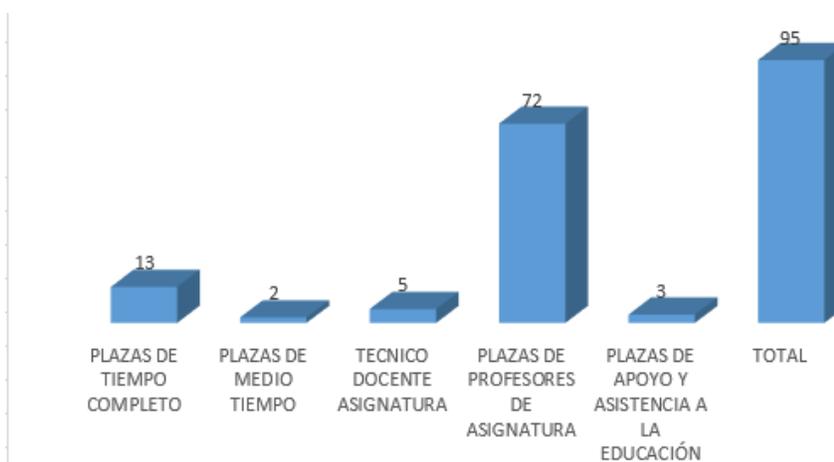
PLANTILLA DE TRABAJADORES DEL IT TLAHUAC II



Distribución del Personal Docente por Puesto



| Profesores de medio tiempo completo | Profesores de tres cuartos de tiempo | Profesores de tiempo completo | Profesores de asignatura | Total de profesores |
|-------------------------------------|--|-------------------------------|--------------------------|---------------------|
| 0 | 0 | 2 | 31 | 33 |
| Categoría de plazas | | | No. De plazas adscritas | |
| E3505 | Técnico docente asignatura-a-es | | 1 | |
| E3507 | Técnico docente asignatura-b-es | | 3 | |
| E3509 | Técnico docente asignatura-c-es | | 1 | |
| E3519 | Profesor de asignatura-a-es | | 2 | |
| E3521 | Profesor de asignatura-b-es | | 9 | |
| E3525 | Profesor de asignatura-c-es | | 72 | |
| E3615 | Profesor titular-b-es | | 1 | |
| E3807 | Profesor asociado ""a"" (e.s.) tiempo completo | | 10 | |
| E3639 | Técnico docente asociado-b-es | | 1 | |
| E3815 | Profesor titular-b-es | | 1 | |
| E3837 | Técnico docente asociado-a-es | | 1 | |
| A08029 | Secretaria de jefe de departamento | | 3 | |
| Total | | | 105 | |



Categorías o plazas asignadas al IT TLAHUC II



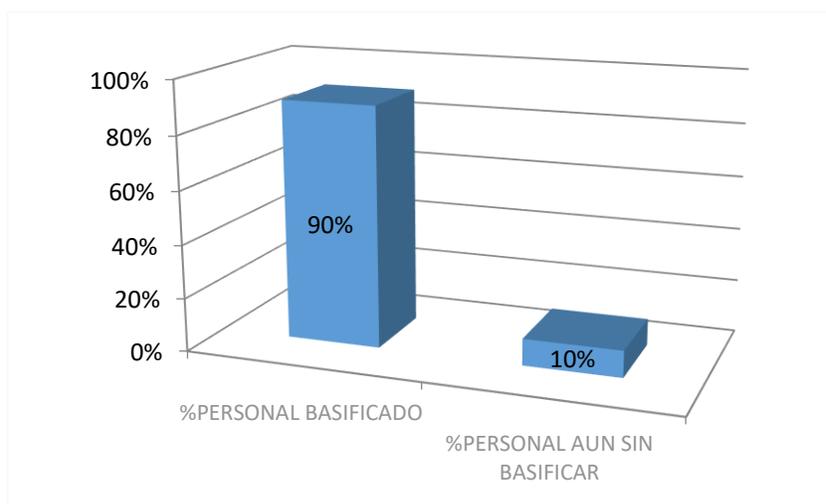
7. Promoción de plazas

Cabe mencionar que hasta el 2019 el **87.5%** de la plantilla docente se encuentra en la categoría más alta de acuerdo al tabulador de plazas autorizado en el 2019.

8. Prestaciones gestionadas

En el mes de diciembre se realizó los trámites pertinentes para generar estímulos por antigüedad de dos docentes de la plantilla registrada quienes cumplen con los requerimientos.

Cabe mencionar que el **90%** del personal docente y de apoyo a la educación ya se encuentra basificados.



La mayoría del personal se encuentra basificado en un porcentaje del 90%

En el 2019 se gestionaron 5 trámites de prestaciones al personal docente y de apoyo a la educación como se describe a continuación:

| Prestación | No de trámites realizados |
|--|---------------------------|
| Estímulo de prima de antigüedad por 10 años de servicio | 02 |
| Estímulo por productividad y eficiencia al personal administrativo | 02 |
| Pago de servicio de guardería | 01 |



9. Capacitación a personal directivo

En el 2019 se logró llevar a cabo el Programa de Capacitación Anual con el personal docente con funciones administrativas y personal de apoyo a la docencia, teniendo 18 participantes en el curso autorizado por el Tecnológico Nacional de México.

Asimismo, 3 integrantes del personal de apoyo a la docencia participaron capacitándose en plataformas en línea autorizados por el Sistema de Desarrollo Profesional de Carrera de los Trabajadores de Apoyo y Asistencia a la Educación (SDPC).



Capacitación a los integrantes del Consejo Directivo

En el mes de junio se llevó a cabo el curso presencial de seguridad en el trabajo y primeros auxilios, en donde se capacito a todo el personal directivo, docente y no docente, con un total de 21 participantes.



Curso de capacitación "Seguridad en el trabajo y primeros auxilios"



Curso de capacitación "Seguridad en el trabajo y primeros auxilios"



Curso de capacitación “Seguridad en el trabajo y primeros auxilios”

11. Imagen institucional

El departamento de Comunicación y Difusión promueve y difunde la imagen institucional del TecNM / campus Tláhuac II, a través de acciones dentro y fuera de la institución se han implementado estrategias a través de nuestros medios de comunicación: Facebook, Página Institucional y Pantallas.

Facebook: En esta red social durante 2019 se captaron más de 5,600 seguidores, dentro de este medio publicamos información relevante sobre actividades: académicas, científicas, tecnológicas, deportivas y culturales, se sube de uno a tres post diario de lunes a viernes, es un medio no solo de información sino también de interacción en donde tanto de la comunidad tecnológica como la comunidad externa están en contacto con nosotros, logrando un impacto positivo hacia nuestra institución.

Pantallas: Durante 2019 han sido utilizadas dentro de nuestro instituto, en horarios de clase, tres veces por semana, para brindar información a nuestra comunidad tecnológica, las pantallas están ubicadas en los pasillos de cada piso para que los estudiantes estén informados previamente de los eventos que se realizan dentro y fuera de nuestro campus Tláhuac II.

Página Web Oficial: En 2019 nuestra página institucional alcanzo más de un millón de visitas. Por este medio brindamos información acerca de las actividades del instituto en la cual pueden consultar información académica específica; oferta educativa, la retícula por carrera,



calendario oficial actividades que se tienen por semestre, trámites administrativos realizar y costos correspondientes, así como sus calificaciones a través del SI.

Nuestros seguidores en Facebook durante 2019 han aumentado según el siguiente Esquema.

| Resultados de Facebook @ITTlahuacII 2019 | | | | | | |
|---|-------|---------------|----------|-------------|-----------|---------|
| Mes | Fans | Publicaciones | Me gusta | Comentarios | Compartir | Alcance |
| Enero | 5,122 | 71 | 5,122 | 117 | 289 | 8,890 |
| Febrero | 5,141 | 74 | 5,148 | 319 | 152 | 9,691 |
| Marzo | 5,153 | 41 | 5,152 | 279 | 139 | 9,934 |
| Abril | 5,164 | 31 | 5,165 | 116 | 118 | 5,591 |
| Mayo | 5,186 | 54 | 5,244 | 290 | 203 | 6,299 |
| Junio | 5,292 | 63 | 5,283 | 267 | 119 | 6,456 |
| Julio | 5,311 | 69 | 5,350 | 128 | 268 | 5,210 |
| Agosto | 5,589 | 79 | 5,437 | 339 | 275 | 9,745 |
| Septiembre | 5,292 | 91 | 5,503 | 245 | 291 | 8,400 |
| Octubre | 5,611 | 94 | 5,332 | 283 | 174 | 8,300 |
| Noviembre | 5,644 | 98 | 5,560 | 352 | 238 | 9,254 |

Facebook





TECNM MEXICO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TLÁHUAC II

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TLÁHUAC II EN EL MARCO DEL 10 ANIVERSARIO SE COMPLACE EN INVITAR A LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL, DOCENTES Y PERSONAL DE APOYO A LA

SEMANA DE LA PREVENCIÓN LOBOS 2019

QUE SE LLEVARÁ ACABO DEL 25 AL 29 DE MARZO, EN LA QUE HABRÁ:

- * SERVICIOS DE SALUD
- * TALLERES
- * CONFERENCIAS
- * PLÁTICAS

¡¡Orgullosamente Lobos!!

Para más información: Depto. SERVICIOS ESCOLARES.

TECNM MEXICO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TLÁHUAC II

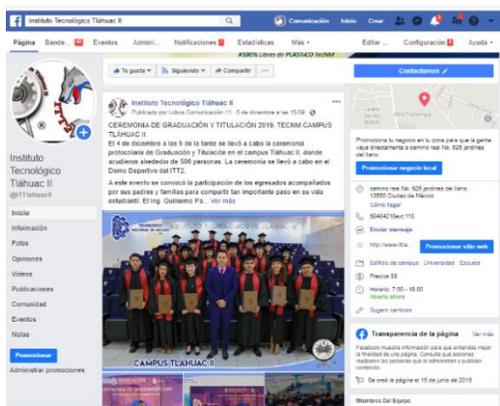
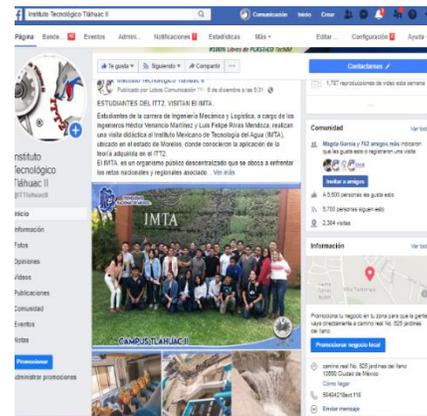
ene it

EVENTO NACIONAL ESTUDIANTIL DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

2019

¡¡Orgullosamente Lobos!!

Para más información: "DEPTO. DE GESTIÓN TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN, BAT. 109"



TECNM MEXICO TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TLÁHUAC II

C.Le

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TLÁHUAC II
Coordinación de Lenguas Extranjeras

CURSO INTENSIVO EASTER BREAK

13, 14, 15, 16, 17, 22, 23 y 24 de Abril del 2019.
8:00-13:30 Hrs.

¡¡ Acércate e infórmate !!!
Avanzas un módulo en 8 días

¡¡ Incripciones abiertas !!!

Sujeto a Cupo mínimo.

Inglés Francés Alemán Inglés para niños ¡¡Orgullosamente Lobos!!

Para más información: "COORDINACIÓN DE LENGUAS EXTRANJERAS"
Teléfono 58 48 42 18/29 ext. "118."

Publicaciones en Facebook





Publicaciones en la página institucional



Pantallas



12. Registro de ingresos y egresos

| Tipo de ingreso | Monto Total |
|------------------|--------------|
| Ingresos propios | 5'439,888.74 |
| Gasto directo | 2'455,623.00 |

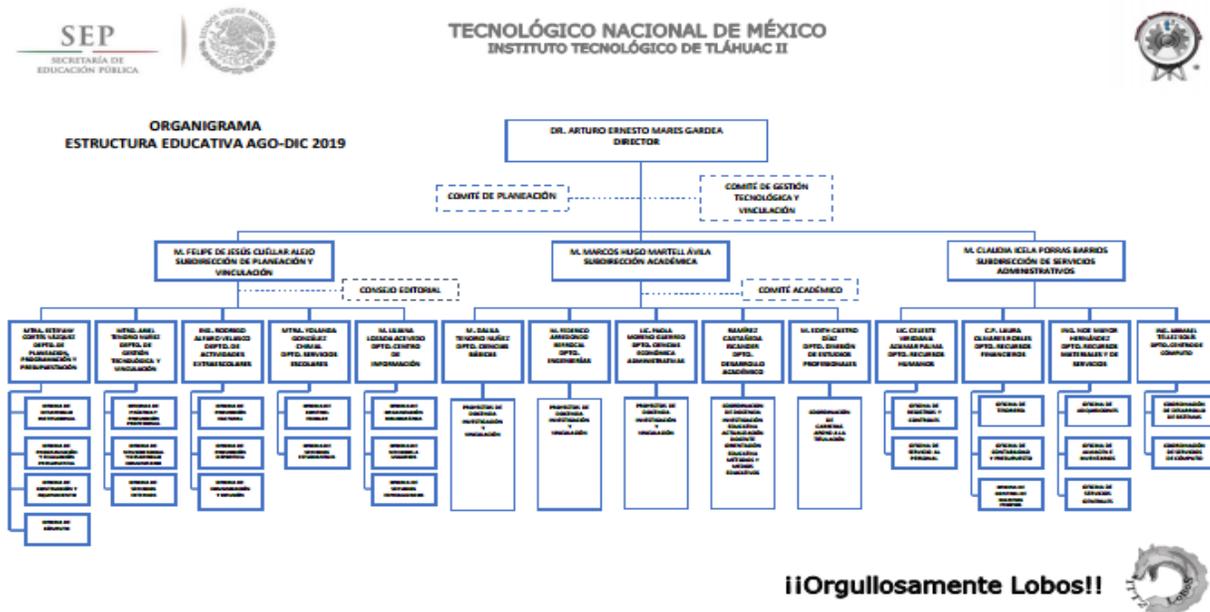
| Ingresos por concepto | Total |
|-------------------------------------|---------------------|
| Servicios administrativos escolares | 3'901,782.00 |
| Aportaciones y cuotas voluntarias | 1'538,106.74 |
| Total | 5'439,888.74 |



| REGISTRO DE INGRESOS Y EGRESOS NO PRESUPUESTALES 2019 | | | | | | | | |
|---|------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|---------------------|
| INGRESOS POR CAPITULO DE GASTO | | | | | | | | |
| No. IT | NOMBRE DEL TECNOLÓGICO | 1000 | 2000 | 3000 | 4000 | 5000 | TOTAL | OBSERVACIONES |
| 37 | Tláhuac II | 3,327,970.00 | 378,100.00 | 2,838,960.00 | 282,400.00 | 1,239,500.00 | 8,066,930.00 | ORIGINAL REGISTRADO |
| | | 2,769,970.00 | 652,100.00 | 3,039,960.00 | 365,400.00 | 1,239,500.00 | 8,066,930.00 | 1RA ADECUACIÓN |
| | | 1,934,397.00 | 1,402,511.45 | 3,055,853.55 | 318,668.00 | 1,355,500.00 | 8,066,930.00 | 2DA ADECUACIÓN |
| | | - | - | - | - | - | - | 3RA ADECUACIÓN |
| CAPTACIÓN REAL DE INGRESOS POR CONCEPTO | | | | | | | | |
| CONCEPTOS | | | | | | | | MONTO |
| NP1 - PROCESO DE INGRESO ESCOLAR | | | | | | | | 4,154,352.00 |
| NP101 - EXÁMENES DE ADMISIÓN | | | | | | | | 315,100.00 |
| NP102 - PROPEDEÚTICOS | | | | | | | | 27000 |
| NP103 - INSCRIPCIONES | | | | | | | | 2220902 |
| NP104 - REINSCRIPCIONES | | | | | | | | 1591350 |
| NP105 - OTRO (ESPECIFICAR) | | | | | | | | |
| NP2 - GESTIÓN ESCOLAR | | | | | | | | 444,750.00 |
| NP201 - EXPEDICIÓN Y OTORGAMIENTO DE DOCUMENTOS OFICIALES | | | | | | | | 444750 |
| NP202 - EVALUACIONES | | | | | | | | |
| NP203 - CERTIFICACIONES COMO ENTIDAD CERTIFICADORA Y EVALUADORA | | | | | | | | - |
| NP204 - CAPACITACIÓN PARA ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS | | | | | | | | |
| NP205 - TITULACIÓN | | | | | | | | |
| NP206 - SEMINARIOS DE TITULACIÓN | | | | | | | | - |
| NP207 - OTRO (ESPECIFICAR) | | | | | | | | |
| NP3 - FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN | | | | | | | | 877,062.00 |
| NP301 - CURSOS DE VERANO-INVIERNO | | | | | | | | - |
| NP302 - CURSOS DE IDIOMAS | | | | | | | | 877062 |
| NP303 - DIPLOMADOS | | | | | | | | |
| NP304 - CAPACITACIÓN | | | | | | | | - |
| NP305 - FORMACIÓN | | | | | | | | - |
| NP306 - EVENTOS | | | | | | | | - |
| NP307 - OTRO (ESPECIFICAR) | | | | | | | | - |
| NP4 - SERVICIOS ESPECIALIZADOS | | | | | | | | - |
| NP401 - SERVICIOS DE ASESORÍA Y CONSULTORÍA | | | | | | | | |
| NP402 - SERVICIOS MÉDICOS | | | | | | | | - |
| NP403 - SEGURO ESCOLAR | | | | | | | | - |
| NP404 - SERVICIOS DE MANTENIMIENTO | | | | | | | | - |
| NP405 - USO DE INSTALACIONES | | | | | | | | - |
| NP406 - SERVICIOS TECNOLÓGICOS | | | | | | | | - |
| NP407 - OTRO (ESPECIFICAR) | | | | | | | | - |
| NP5 - COMERCIALIZACIÓN | | | | | | | | - |
| NP501 - PATENTES Y MARCAS | | | | | | | | - |
| NP502 - DISEÑO TECNOLÓGICO | | | | | | | | - |
| NP503 - EQUIPO PARA TALLERES Y LABORATORIOS | | | | | | | | - |
| NP504 - PRODUCTOS DERIVADOS DE LA ACTIVIDAD AGRÍCOLA | | | | | | | | - |
| NP505 - PRODUCTOS Y ALIMENTOS PROCESADOS | | | | | | | | - |
| NP506 - PRODUCTOS DERIVADOS DE LA ACTIVIDAD APÍCOLA | | | | | | | | - |
| NP507 - PRODUCTOS DERIVADOS DE LA ACTIVIDAD GANADERA | | | | | | | | - |
| NP508 - PRODUCTOS DERIVADOS DE LA CUNICULTURA | | | | | | | | - |
| NP509 - ARTÍCULOS PROMOCIONALES | | | | | | | | - |
| NP510 - OTRO (ESPECIFICAR) | | | | | | | | - |
| NP6 - APORTACIONES | | | | | | | | - |
| NP601 - MUNICIPALES | | | | | | | | |
| NP602 - ESTATALES | | | | | | | | - |
| NP603 - EGRESADOS | | | | | | | | - |
| NP604 - EMPRESARIOS | | | | | | | | - |
| NP605 - OTROS | | | | | | | | - |
| TOTAL | | | | | | | | 5,476,164.00 |
| EGRESOS POR CAPÍTULO | | | | | | | | |
| No. IT | NOMBRE DEL TECNOLÓGICO | 1000 | 2000 | 3000 | 4000 | 5000 | TOTAL | OBSERVACIONES |
| 37 | Tláhuac II | 1,318,451.06 | 490,916.90 | 2,018,753.87 | 48,469.17 | 1,236,418.79 | 5,113,009.79 | |



13. Estructura académica



Organigrama 2019



Integrantes del Consejo Directivo



14. Infraestructura

Al cierre del 2019 el ITT II cuenta con la siguiente infraestructura:

Unidad Académico-Departamental Tipo IV de cuatro niveles, con una capacidad para 1,520 estudiantes:

- 22 aulas con capacidad para 45 estudiantes cada una.
- Proyector y pizarrón interactivo en cada aula.
- 2 laboratorios de cómputo con capacidad para 41 máquinas cada uno.
- 1 laboratorio de electrónica.
- Un centro de cómputo con 12 computadoras.
- Laboratorio básico de química, con capacidad para 50 estudiantes.
- Laboratorio básico de física, con capacidad para 50 estudiantes.
- 4 Módulos de servicios de sanitarios para hombres y mujeres.
- Áreas para las diferentes oficinas administrativas.
- Sala de Titulación.

Sala de juntas.

Edificio de Laboratorios y Talleres de dos Niveles, dicho edificio cuenta con:

- Auditorio con capacidad para 101 butacas.
- Cabina de video y sonido.
- 2 aulas con capacidad para 35 estudiantes cada una.
- Centro de Información.
- Laboratorio de Manufactura Integrado por Computadora.
- Laboratorio de Logística.
- Laboratorio de Redes y Cómputo.
- Laboratorio de Metrología y Normalización.
- Cubículos para Profesores.
- Oficinas Administrativas.
- 4 Módulos de servicios de sanitarios para hombres y mujeres.

Módulos de Aulas Prefabricadas, las cuales cuentan con:

- 3 Módulos con 8 aulas.
- 2 Módulos usados como almacén de mobiliario y 1
- Módulo de Oficina de la Delegación Sindical.

Una construcción existente (casa antigua) para almacén de actividades extraescolares.



Instalaciones Deportivas

- ④ 2 canchas multifuncionales para futbol rápido, basquetbol y voleibol al aire libre.
- ④ 1 cancha multifuncional techada con gradas y capacidad para 450 personas.
- ④ 1 cancha de frontón.
- ④ 1 cancha de futbol soccer.
- ④ 1 gimnasio al aire libre.

Áreas de esparcimiento

- ④ 1 áreas de picnic.
- ④ 2 plazas lobos.
- ④ 1 Plaza cívica.

Seguridad

- ④ 1 Caseta de vigilancia.
- ④ 3 torniquetes de acceso con lector de huella digital.
- ④ Barda perimetral.
- ④ Cámaras de vigilancia.
- ④ Malla de seguridad

Estacionamiento

- ④ 1 estacionamiento con capacidad para 20 motos.
- ④ 1 estacionamiento para bicicletas.
- ④ 1 Camino que conectan las el domo y los edificios

Para dar soporte a estas áreas de uso en el proceso de enseñanza aprendizaje se cuenta con:

- ④ Una subestación eléctrica.
- ④ Una planta de tratamiento de aguas residuales.
- ④ Una cisterna de agua tratada para riego.

El predio total del Instituto Tecnológico de Tláhuac II incluye una superficie total de 38,574.07 m²



Mantenimiento a baños edificio



Mantenimiento a tanque de filtración planta tratadora



Mantenimiento a sistema de riego de áreas verdes y campo de futbol



Mantenimiento a Sistema hidroneumático edificio académico y de laboratorios



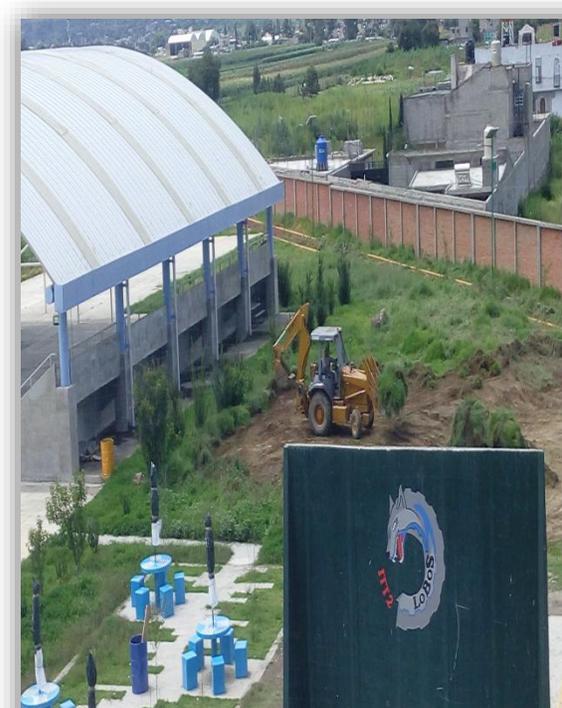
Sistemas de agua de la planta tratadora



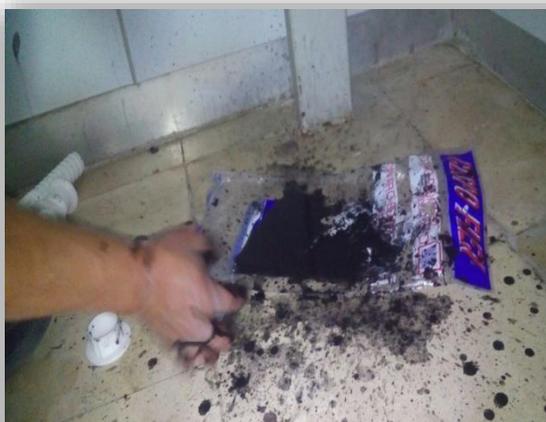
Mantenimiento a los tableros eléctricos de los diferentes cuartos de máquinas



Limpeza de terreno del ITT II



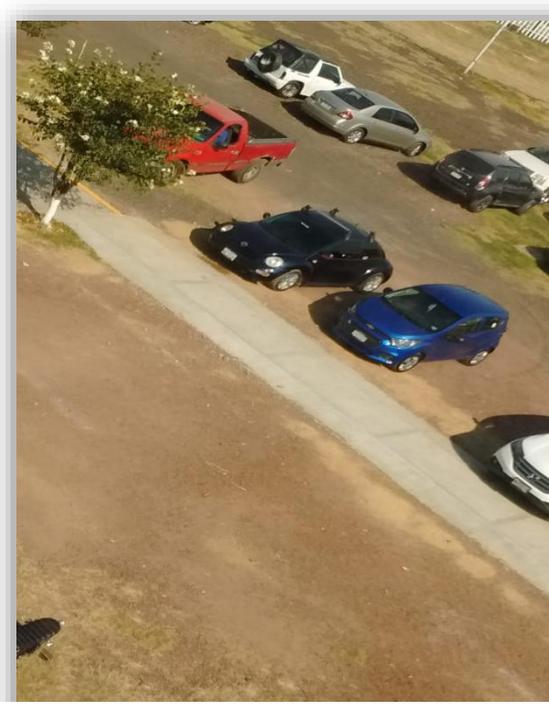
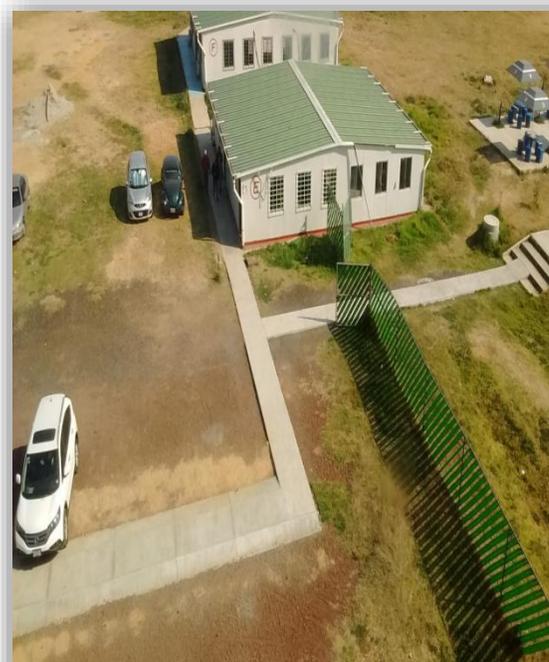
Reparación de mesas de trabajo de laboratorios de Química y Física



Mantenimiento a concertina de barda perimetral



Interconexión de edificio principal con canchas deportivas y edificio de laboratorios



Mantenimiento parque vehicular del ITT2



Eje o Estrategia Transversal Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

El TecNM / campus Tláhuac II, busca promover una cultura laboral donde el sexo, la edad, la discapacidad, el estado de salud o cualquier otra condición, no sean obstáculo para la inclusión laboral. Por ello, en 2019 se han iniciado acciones en la materia, para diagnosticar la situación que guarda la igualdad de género, saber cómo mejorarla y generar condiciones de mayor equidad, estabilidad y desarrollar un mejor ambiente de trabajo; así como a promover una cultura de respeto a las diferencias e igualdad de oportunidades.

Con el objeto de conocer y fortalecer el modelo de equidad de género, se inició con un curso presencial para el Consejo Directivo para conocer, puntualmente, ¿Que es el sistema de gestión de igualdad de género y no discriminación? y además, conocer los requisitos de la norma NMX-R-025-SCFI-2015 y su cumplimiento con el sistema de gestión de igualdad de género y no discriminación.

Capacitación en la norma mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, en igualdad laboral y no discriminación.



La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 establece los requisitos para que los centros de trabajo públicos, privados y sociales, de cualquier actividad y tamaño, integren, implementen y ejecuten dentro de sus procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas para la igualdad laboral y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las y los trabajadores.

Por ello, el 24 de octubre del 2019, se llevó a cabo, de manera satisfactoria, la capacitación al personal que integra el Consejo Directivo del Tecnológico Nacional de México, campus Tláhuac II, con el apoyo del instructor Mtro. Juan Manuel Flores Granados, Coordinador del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación por parte de TecNM.

Nuestro tecnológico, campus Tláhuac II, participó activamente en esta capacitación, como un primer paso, para la incorporación gradual de dicha Norma, ya que uno de los desafíos del año 2020, es poder obtener la certificación, correspondiente.

Con ello, se contribuirá a impulsar una cultura institucional de respeto a la diversidad, de igualdad de trato y de oportunidades, fundamentada en los derechos humanos, y generando un ambiente laboral armonioso en nuestro centro de trabajo.





Curso de capacitación al Consejo Directivo en la Norma Mexicana MX-R-025-SCFI-2015



ACCIONES DESTACADAS

Participación del TecNM / campus Tláhuac II, en el simposio “Reunión de directores de educación media superior y superior de la Alcaldía de Tláhuac”



Del 28 de agosto al 31 de diciembre del 2019, el TecNM / campus Tláhuac II, participó, exitosamente, en las 10 reuniones de trabajo de Directores de Instituciones de Educación Media Superior y Superior de la Alcaldía de Tláhuac.

El objetivo de estas reuniones fue generar propuestas de proyectos para el diseño e implementación de un programa social, conjunto, entre instituciones educativas y la Alcaldía de Tláhuac, donde la prioridad es alejar a los jóvenes de la problemática social y acercarlos al desarrollo y conocimiento de la educación media superior y superior.

Entre los ejes rectores propuestos para el desarrollo de proyectos, en beneficio de la comunidad estudiantil y de la sociedad, fueron: 1) Desarrollo tecnológico; 2) Desarrollo social y recreativo; 3) Urbanismo y seguridad; y 4) Desarrollo cultural, deportivo e inclusivo, donde el ITT II, participó en todas las mesas de trabajo, teniendo como prospectiva de colaboración para el año 2020 los proyectos de Biblioteca digital, Atrévete a emprender y Cursos del Comipems.

Durante 5 meses, se trabajó, conjuntamente, con personal de CONALEP, Colegio de Bachilleres 16, Instituto de Educación Media Superior “José Marías Morelos y Pavón”, CETIS 1, Tecnológico Nacional de México, Campus Tláhuac I, II y III, Centro Nacional de Actualización Docente (CNAD), Centro de Capacitación para el Trabajo Industrial (CECATI) 188 y la Alcaldía de Tláhuac.



Conclusiones del simposio por parte del Dr. Arturo Ernesto Mares Gardea



Participación internacional del TecNM / campus Tláhuac II, donde se obtuvo una medalla de oro en el Mundial de Frontón 2019, en París, Francia, con la excelente participación de nuestro estudiante.



Orlando Díaz Balleza, estudiante del TecNM / campus Tláhuac II, de la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial, obtuvo medalla de oro en la VI Copa del Mundo en Trinquete, representando a México.

Este evento se realiza cada 4 años, esta ocasión la sede fue Pau, Francia del 20 al 26 de octubre, en donde Orlando compitió junto a Martín Cabello, en la categoría de parejas, disputándose la

final con Francia, obteniendo un marcador de 10- 5 a favor de México.

El campus Tláhuac II, se congratula al compartir este logro para México y continuará trabajando para seguir fomentando en sus estudiantes la práctica del deporte como parte de su formación integral.



Premiación en Pau, Francia. Medalla de oro para México



El TecNM / campus Tláhuac II, adquiere una nueva unidad de transporte para visitas empresariales.



De conformidad con las medidas de austeridad del gobierno federal, el TecNM / campus Tláhuac II, realizó las gestiones necesarias para optimizar los recursos disponibles de 2019 y poder adquirir una nueva unidad de transporte. En este sentido, el Dr. Arturo Ernesto Mares Gardea, director del Instituto recibió por parte de la agencia automovilística el vehículo.

El Dr. Mares, reiteró que, con la adquisición de este vehículo, la comunidad tecnológica será la más beneficiada, ya que contará con otra unidad de transporte para impulsar las visitas empresariales en las cuatro carreras de ingeniería; asimismo, se utilizará para seguir apoyando los encuentros deportivos, culturales, científicos y tecnológicos en el país.

Unidad de transporte adquirida para visitas empresariales



Estudiantes en la nueva unidad de transporte



LOGROS

Subdirección académica

1. Se logró recuperar un recurso de 113 millones de pesos para equipar los laboratorios de ingeniería mecánica, que incluye equipos de manufactura convencional y asistida por computadora.
2. Se gestionó un recurso de poco más de un millón de pesos para un laboratorio de refrigeración, neumática e hidráulica.
3. Se gestionó la donación por parte de TECNM de otro vehículo para prácticas de las asignaturas de automotriz.
4. Se llevaron a cabo asesorías para un total de 66 estudiantes en las áreas de matemáticas, principalmente.
5. Se prepararon, para el evento de ciencias básicas y ciencias económico-administrativas, un total de 71 estudiantes.
6. Se impulsaron las visitas a empresas, la asistencia a congresos de energías renovables con la participación de estudiantes de la asignatura de desarrollo sustentable; asimismo, se visitó la empresa PET STAR (la planta de reciclaje más grande del mundo de grupo coca cola) y BIMBO en el mes de noviembre.
7. Se participó en eventos de programación a nivel internacional a través de plataformas de internet.
8. Se implementó un programa de seminario de titulación para apoyar aquellos egresados que por algún motivo no lo habían realizado, en dicho programa participan 21 egresados.
9. Se cuenta ya con Centro Complementario de Aprendizaje (CCA), el cual complementa las actividades clases mediante videoconferencias, cursos a distancia y mooc's.
10. Se realizó una exposición de proyectos de las asignaturas de ciencias básicas, donde explicaron a través de fenómenos físicos, mediante ecuaciones matemáticas.

Subdirección Planeación y Vinculación

1. Con el objeto de apoyar a los estudiantes que toman cursos de inglés, se modificó la estrategia de atención, para mejorar los aspectos siguientes:
 - ✓ Los estudiantes que tomaron algún curso de inglés y que por alguna razón lo dejaron, podrán retomarlo en el curso en donde se quedaron. Esto, a través de una breve



evaluación para reforzar y regularizar los conocimientos del idioma y, asimismo, poder retomarlo en el mismo nivel que estaba.

- ✓ Se abrieron cursos intensivos para apoyar a las generaciones rezagadas en el idioma inglés, con el objeto de poder cumplir con este requisito obligatorio para su titulación.
- ✓ Se abrieron grupos, aunque no cubrieran con el mínimo de 26 estudiantes, con el objeto de que avancen y no se generen retrasos para el cumplimiento de esta importante obligación.
- ✓ Se seguirán abriendo cursos intensivos de inglés para aquellos estudiantes rezagados, que aún no lo tengan cubierto. Tanto en sábados, como entre semana.

2. Se realizó la conmemoración del Décimo Aniversario de nuestro tecnológico, y gracias a la vinculación interinstitucional, tuvimos la inédita asistencia, como invitado de honor, a nuestro Director General, el Dr. Enrique Fernández Fassnacht.

3. Se instaló el Consejo de Vinculación de nuestro tecnológico, con organismos del sector público, privado y social para fortalecer el cumplimiento de las prácticas y promoción profesionales de la comunidad estudiantil, así como del servicio social y desarrollo de la comunidad.

4. Se logró un convenio de colaboración con la Alcaldía de Tláhuac, para impulsar las actividades extraescolares de los estudiantes, a través de la disposición de entrenadores de actividades deportivas y torneos de fútbol y basquetbol para fortalecer la formación integral de los estudiantes.

5. También se obtuvieron los servicios gratuitos de autobuses para realizar visitas de prácticas profesionales, culturales, deportivas, académicas, tecnológicas y científicas, principalmente.

6. Se inició el proceso de regularización del predio de nuestro tecnológico, ante autoridades de Patrimonio Inmobiliario, el INVI y la Secretaría de Gobierno de la CDMX.

7. Se realizó la capacitación al Consejo Directivo en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y no discriminación, requisito indispensable para la certificación del próximo año.

8. Se incrementó el número de publicaciones diarias en nuestra red social; Facebook, así como el alcance y el número de seguidores llegando a más de 5,600 en septiembre de este año.

9. Se participó en el Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica 2019, en su etapa local y regional, obteniendo excelentes resultados para la calificar a la etapa nacional.



10. Se inició el proceso para la participación en la campaña de concientización TecNM 100% libre de plásticos de un solo uso. Para ello, se elaboraron materiales visuales en los cuales se dieron a conocer acciones de prevención, ejecución y control.
11. Se realizó, exitosamente, la ceremonia de graduación de egresados y titulados, a inicios del mes de diciembre, en las instalaciones del ITT2.
12. Se atendieron a 200 estudiantes en las actividades de CINETEC y Círculo de Lectura en convenio con promotores de la Secretaría de cultura para promover la lectura y mejorar la competencia de capacidad de análisis.
13. Se realizó una visita la CINETECA NACIONAL como complemento a la actividad de CINETEC, para incrementar la matrícula y promover la investigación de nuestros estudiantes.
14. Se participó en el proyecto VELATON que organiza la Secretaría de Cultura, siendo nuestro Tecnológico, centro de Acopio el Centro de Información del 18 al 31 de octubre.
15. Se participó en el proyecto CINECLUB para padres, como una única sesión el 19 de noviembre para apoyar campañas como “ESCUCHA A TUS HIJOS”.
16. Se incrementó a 4,693 ejemplares físicos en biblioteca, desde libros especializados, enciclopedias generales, revistas, informes técnicos de residencias profesionales y otros, para dar servicio a toda la comunidad tecnológica.
17. Se ha desarrollado la implementación de Redes Sociales del ITT y de medios de comunicación internos y externos para lograr un impacto positivo de la información que se brinda a nuestra comunidad tecnológica.
18. Se han iniciado actividades deportivas (futbol, basquetbol, tenis, voleibol, frontón, futbol americano, entre otros), con estudiantes de Servicio Social, como auxiliares.
19. Se ha gestionado la vinculación con CONADE y Alcaldía de Tláhuac para tener entrenadores en las diferentes disciplinas deportivas.
20. Se llevaron a cabo los concursos tradicionales de calaveras, altares y disfraces, en conmemoración del día de muertos.
21. Se ha consolidado la participación de los alumnos en la banda de guerra para los diferentes eventos cívicos del Tecnológico y de la Alcaldía. En 2019, se adquirieron uniformes para todos los integrantes de este contingente (Banda de guerra y escolta).
22. Por primera vez, se preparó la representación de estudiantes en el XXXVIII Festival Nacional de Arte y Cultura del TecNM, en la actividad cultural de “Creación y Expresión Literaria”.



23. Se participó, exitosamente, en el desfile del 20 de noviembre en la Alcaldía de Tláhuac, con estudiantes deportistas, con el grupo de banda de guerra y algunos bailables contemporáneos.

24. Se llevó a cabo el “Festival Navideño en la Casa de los Lobos”, durante el mes de diciembre, así como el encendido del árbol de navidad para toda la comunidad estudiantil y el tradicional evento del Juguetec.

Subdirección Administrativa

1.- Internet. Se realizaron los trabajos para restablecer la conexión de Internet mediante la red NIBA con 100 MB.

- a) Se instalaron 1500 metros de fibra óptica hasta el Tecnológico
- b) Se realizó la configuración de la red para dar servicio
- c) La entrega del enlace dedicado para el uso del Tecnológico se terminará en este semestre

2.- Camino de conexión. Se construyó el camino de conexión del edificio departamental hacia el Arco Techo y aula prefabricada “E”, que conecta con el Edificio de Laboratorios, lo que permite una mejor circulación de toda la Comunidad Tecnológica.

3.- Baños. Se realizó la reparación de los baños de estudiantes en los dos niveles Edificio Departamental para su correcto funcionamiento y evitar el mal olor. Esto ascendió alrededor de \$50,000.00

4.- Barda perimetral. Se instaló concertina a lo largo de la barda perimetral, para brindar mayor seguridad tanto a la Comunidad Tecnológica, como a las Instalaciones.

5.- Torniquetes. Se fortaleció la seguridad del ITT2 y, a través de la reparación y configuración de los torniquetes del acceso peatonal, para lo cual es necesario que se encuentren debidamente registradas las huellas digitales de todos y cada uno de los estudiantes, docentes y personal de apoyo.

6.- Proyectoros. Se realizó el mantenimiento de los proyectoros en todas y cada una de las aulas del Edificio Departamental y aulas prefabricadas, además se instalaron dos proyectoros nuevos en el Edificio de Laboratorios y uno más en la Sala de Juntas del tercer nivel.

7.- Cafetería. Se realizaron las gestiones necesarias para que el Tecnológico, cuente con los permisos para el funcionamiento de una Cafetería al interior de sus Instalaciones y que brinde servicio a toda la comunidad tecnológica. Con ello, se apoyará la economía de la comunidad y favorecerá el Sistema de Gestión Ambiental.

8.- Sprinter. Se gestionaron los recursos necesarios para la compra de una camioneta Sprinter 2019 de 22 pasajeros para beneficio de la comunidad tecnológica e incrementar el número de visitas empresariales



9.- Áreas de salas de espera. Se amuebló con pequeñas salas de espera en planta baja, primer nivel (área de WiFi), el área de la Subdirección Académica y la Dirección.

10.- Dispensadores de agua. Se encuentran a disposición de los estudiantes 4 dispensadores de agua en la planta baja del edificio principal y 2 más en el Edificio de laboratorios y talleres.

11.- Estacionamiento. Se comenzaron los trabajos para el mejoramiento del estacionamiento por parte de la Alcaldía de Tláhuac, el próximo año se tendrá el resultado final para beneficio de la comunidad tecnológica.

12.- Malla. Se llevó a cabo la instalación de malla electrosoldada, en todo el frente del Tecnológico.



RETOS 2020

Subdirección Académica

1. Acreditar la carrera de Tics.
2. Trabajar educación dual con las cuatro carreras ofertadas en el ITT II.
3. Se pretende abrir un laboratorio de mercadotecnia.
4. Se actualizarán las especialidades de las cuatro asignaturas.
5. Se tendrá un programa de visitas a empresas actualizado para las cuatro carreras.
6. Se pretende diseñar y fabricar un vehículo para participar en el evento de mini baja SAE, donde participaran estudiantes de los cuatro programas educativos.
7. Se va a contar con un programa de asesorías permanentes.
8. Promover y consolidar el segundo Seminario de Titulación para egresados.

Subdirección de Planeación y Vinculación

1. Ampliar el servicio del idioma inglés para todos los estudiantes (modalidad regular e intensivo), y sobre todo a los egresados que no se han titulado.
2. Dar continuidad a los trabajos colaborativos con la alcaldía de Tláhuac para trabajar en conjunto haciendo crecer la matrícula de usuarios.
3. Ampliar la cobertura y la inscripción de estudiantes, a través del impulso de las redes sociales y la difusión interna y externa.
4. Buscar estrategias de vinculación con organismos públicos, privados y sociales que permitan la difusión de nuestros servicios en ferias, talleres, expos, conferencias, videoconferencias, teleconferencias, entre otros.
5. Seguir participando, activamente, en todas las actividades y concursos locales, regionales y nacionales, para el crecimiento y posicionamiento de nuestro Tecnológico.
6. Implementar los proyectos de biblioteca digital, emprendimiento, y cursos de regularización para educación media superior, en coordinación con la Alcaldía.



7. Reorientar la vinculación con sectores público, privado y social para firmar convenios de colaboración estratégicos y que generen valor.
8. Buscar la certificación en la NMX-R-025-SCFI-2015 de igualdad laboral y no discriminación.
9. Firmar convenio instancias federales y sector privado para colocar estudiantes en residencias y realizar el mayor número de visitas industriales, en coordinación con la Alcaldía.
10. Posicionar a nuestro tecnológico y a la Alcaldía, a través de eventos de colaboración y participación en educación media superior y superior.
11. Continuar con las gestiones para la regularización del predio.
12. Diseñar e implementar un programa de automatización para cargar información de nuestros estudiantes, que nos ayudara a minimizar los tiempos para procesar la información generada por Servicios Escolares.
13. Dar mantenimientos a las instalaciones de las áreas deportivas.
14. Participación en desfiles y eventos cívicos, con mayor impacto que 2019, organizados por la alcaldía de Tláhuac.
15. Organizar e impulsar la carrera atlética para tener más participación e impacto.
16. Generar nuevas actividades extraescolares como: canto, guitarra, ajedrez, fotografía, danza folklórica, expresión literaria, oratoria, danza, música, teatro, entre otras.
17. Realizar las gestiones pertinentes para que el ITT2 tenga los servicios de un consultorio médico, servicio de enfermería y de apoyo psicológico para la comunidad tecnológica.
18. Desarrollar nuestro propio Centro de Incubación e Innovación Empresarial (CIIE), con el objeto de proporcionar herramientas para impulsar y potenciar proyectos educativos y de negocios innovadores, dirigidos a estudiantes y emprendedores externos.

Subdirección Administrativa

1. Dar continuidad a la reducción de gastos en actividades adjetivas y su reorientación hacia las acciones sustantivas del TecNM/campus Tláhuac II, bajo el principio de optimización de recursos, para que los servicios educativos ofrecidos mantengan o eleven su calidad.
2. Consolidar la gestión, administración y aplicación de los recursos suficientes, para la adquisición de los materiales y servicios para los siguientes proyectos:
 - ✓ Terminó del circuito de atletismo



- ✓ Adecuaciones al Laboratorio de Química
 - ✓ Malla protectora en reja
 - ✓ Luminarias perimetrales
 - ✓ Caminos de Conexión
 - ✓ Vestidores y Lockers
3. Internet. Consolidar los trabajos para restablecer la conexión de Internet mediante la red NIBA con 100 MB.
 4. Baños. Dar continuidad a la reparación de los baños de estudiantes en los dos niveles del Edificio Departamental para su correcto funcionamiento y evitar el mal olor.
 5. Barda perimetral. Reforzar y vigilar la concertina a lo largo de la barda perimetral, para brindar mayor seguridad tanto a la Comunidad Tecnológica, como a las Instalaciones.
 6. Torniquetes. Activar al 100% los torniquetes del acceso peatonal, a través del registro oportuno de las huellas digitales de todas y todos los estudiantes, docentes y personal de apoyo.
 7. Proyectoros. Generar un programa para el mantenimiento de los proyectoros en todas y cada una de las aulas del Edificio Departamental y aulas prefabricadas.
 8. Cafetería. Se realizaron las gestiones necesarias para que el Tecnológico, cuente con los permisos para el funcionamiento de una Cafetería al interior de sus Instalaciones y que brinde servicio a toda la comunidad tecnológica. Con ello, se apoyará la economía de la comunidad y favorecerá el Sistema de Gestión Ambiental.
 9. Camioneta. Consolidar los trámites y gestiones para la documentación la camioneta Sprinter 2019 de 22 pasajeros para beneficio de la comunidad tecnológica e incrementar el número de visitas empresariales.
 10. Dispensadores de agua. Incrementar la adquisición del número de estos dispensadores para la población estudiantil de las 4 carreras del ITT2.
 11. Estacionamiento. Llevar a cabo la II y III etapas de los trabajos para el mejoramiento del estacionamiento por parte de la Alcaldía de Tláhuac, para beneficio de la comunidad tecnológica.
 12. Solicitudes del INAI y OIC. Atender en tiempo y forma las solicitudes que llegan de acceso a la información y, en su caso, orientarlos sobre los sujetos obligados competentes conforme a la normatividad aplicable.



CONCLUSIONES

En el marco de las estrategias de austeridad, transparencia y rendición de cuentas del gobierno federal, nuestro tecnológico, durante 2019, promovió la reducción de gastos en actividades adjetivas y su reorientación hacia las acciones sustantivas del proceso educativo, bajo el principio de optimización de recursos, para que los servicios educativos ofrecidos mantengan o eleven su calidad para cumplir con las expectativas que la sociedad mexicana tiene de la institución educativa de nivel superior de mayor presencia en el país.

En este sentido, y para garantizar la correcta función de nuestro tecnológico, campus Tláhuac II, se elaboró el presente Informe de Rendición de Cuentas 2019, con el objeto de transparentar nuestra gestión pública mediante la difusión de la información oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral; así como también, para favorecer la rendición de cuentas a los ciudadanos, de manera que puedan valorar el desempeño de nuestra institución.

Por ello, los datos contenidos en este informe, no solo revelan un cumplimiento satisfactorio de nuestras metas, objetivos, actividades y compromisos institucionales, sino que las acciones reportadas contribuyen al fortalecimiento de la educación tecnológica en México, a través del desarrollo integral de los jóvenes capaces de enfrentar los retos sociales, económicos y culturales de nuestro país.

Es de destacar, que la noble tarea de nuestro tecnológico, campus Tláhuac II, enfocada a ofrecer servicios de educación superior de calidad, con cobertura regional, pertinente y equitativa, se está cumpliendo de manera gradual y oportuna, le han dado un lugar relevante en la educación superior de la demarcación de la Alcaldía de Tláhuac. Sus enfoques, programas, proyectos, estrategias, acciones y resultados, le han permitido darle mayor posicionamiento, ante autoridades educativas y los sectores público, privado y social.

“El Conocimiento para Alcanzar el Éxito®”

